



OFICINA DE
**INCLUSIÓN,
EQUIDAD Y
SUSTENTABILIDAD**
UNIVERSIDAD BERNARDO O'HIGGINS

Reporte de Sustentabilidad 2021

Colaborando por un mañana sostenible



Temario



Mensaje del Rector



Gobernanza para la sustentabilidad



Cultura Sustentable



Academia



Gestión de Campus



Responsabilidad Social

Mensaje del Rector

Dr. Claudio Ruff Escobar

La Universidad Bernardo O'Higgins, ha sumado hitos a favor de la sustentabilidad universitaria durante el año 2021. En materia de medioambiente, nos reconocieron desde la Agencia de Sostenibilidad Energética con el Sello de Excelencia Energética – Categoría SILVER. En materia de equidad, obtuvimos la certificación de la Norma de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal (NCH3262:2012) otorgada por AENOR, convirtiéndonos en la primera Universidad Chilena en implementar un sistema de gestión con perspectiva de género. Y también, con miras a la promoción de ambientes educativos diversos e inclusivos, socializamos la Guía de Lenguaje Inclusivo y No Sexista en nuestra comunidad.

Asimismo, de manera transversal se gestó la Política de Sustentabilidad, la Política de Igualdad, Equidad de Género e Inclusión, el Plan Estratégico de Sustentabilidad para una década de acción colaborativa y la actualización de un modelo educativo, basado en criterios de sustentabilidad.

Finalmente, la adhesión al Acuerdo de Producción Limpia II - Educación Superior Sustentable, visibiliza nuestro compromiso, a través de sus metas y acciones por cumplir, consolidando a nuestra universidad como una Institución de Educación Superior responsable social y medioambientalmente.





OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



El 25 de septiembre del 2015, los líderes mundiales adoptaron un conjunto de iniciativas globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo.

Chile, miembro de la Organización de Naciones Unidas (ONU) junto a otros 142 países, decidió incorporar dentro de sus políticas públicas la Agenda 2030, velando por el progreso integral y sostenible equilibrando las dimensiones social, ambiental y económica. Es en este contexto que la Universidad Bernardo O'Higgins decide comprometerse con los grandes retos mundiales y nacionales, entendiendo a la educación como un agente promotor y transformador para contribuir al logro de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Gobernanza para la sustentabilidad

Liderando por los desafíos del futuro



Gobernanza

Misión

La Universidad Bernardo O'Higgins forma profesionales y graduados de pre y postgrado comprometidos con la libertad, el orden, la constancia, el mérito, el espíritu de servicio y el sentido ético, propios del pensamiento O'higginiano. Favoreciendo la dignidad de las personas, la equidad, la promoción social y el interés público. Contribuyendo además, al progreso y desarrollo del país, así como a la preservación de la unidad, identidad nacional y valores patrios, transmitiendo y generando conocimiento a través de los procesos formativos e investigativos; con un efectivo compromiso y vinculación con el medio social y productivo.

Visión

La Universidad Bernardo O'Higgins aspira a ser reconocida como una institución de educación superior de calidad, que contribuye de manera significativa al bien común y al desarrollo espiritual y cultural del país, formando personas, promoviendo los valores de su tradición histórica, aportando conocimiento científico y vinculándose sistemáticamente con la comunidad nacional e internacional.

Nuestros principios y valores

Respeto de la dignidad de la persona	Respeto por los valores y tradiciones patrias	Orden
Reconocimiento al mérito	Sentido ético	Sentido de libertad
Preservación de la identidad nacional	Espíritu de servicio	Constancia



DESDE LOS PRIMEROS PASOS

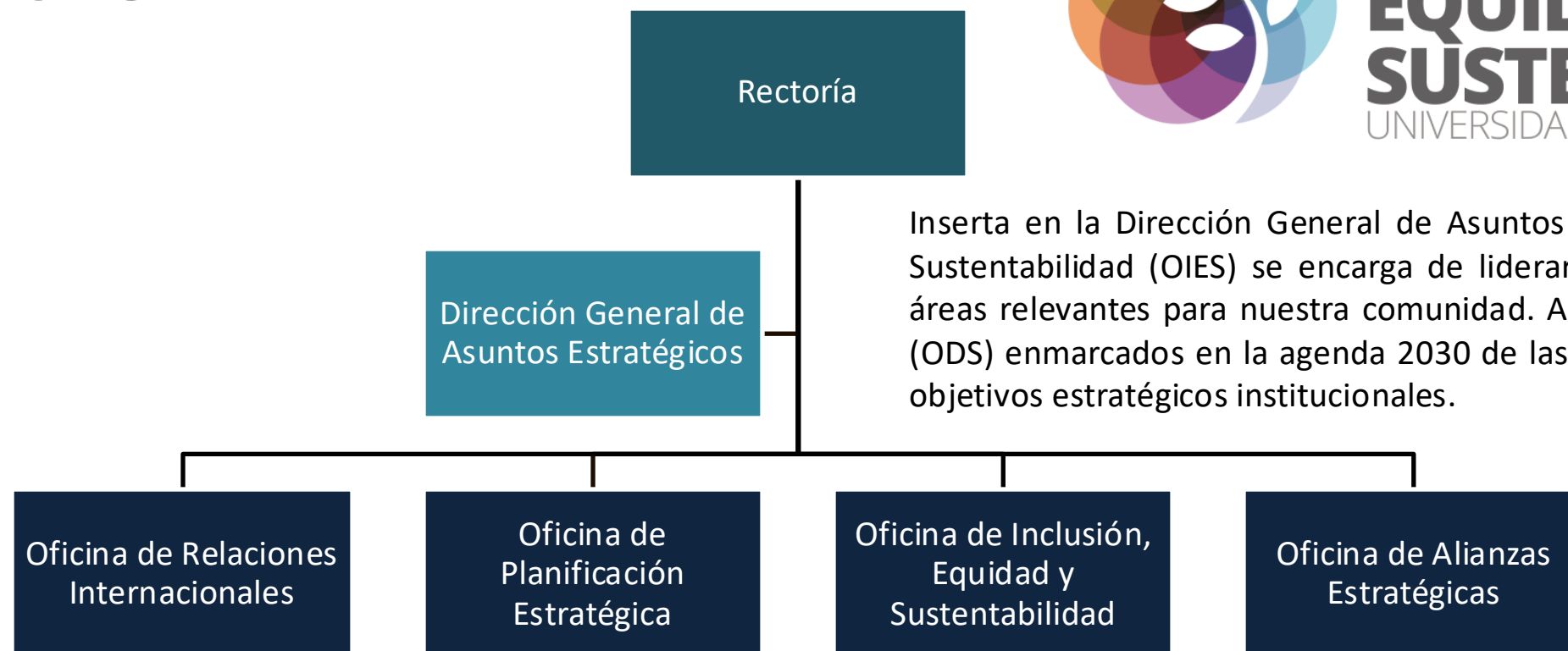
Camino hacia una UBO Sustentable



Coordinación



OFICINA DE
**INCLUSIÓN,
EQUIDAD Y
SUSTENTABILIDAD**
UNIVERSIDAD BERNARDO O'HIGGINS

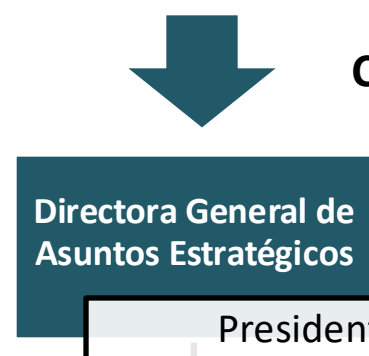


Inserta en la Dirección General de Asuntos Estratégicos, la Oficina de Inclusión, Equidad y Sustentabilidad (OIES) se encarga de liderar, proponer y coordinar iniciativas en estas tres áreas relevantes para nuestra comunidad. Alineados a los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) enmarcados en la agenda 2030 de las Naciones Unidas, al plan gubernamental y a los objetivos estratégicos institucionales.

Durante el 2020, se conformó el **Comité asesor** con 8 representantes de los colaboradores provenientes de diferentes ámbitos de la comunidad universitaria. El cual **se reúne bimensualmente** para revisar, reportar y colaborar en los avances colectivos de estas materias.

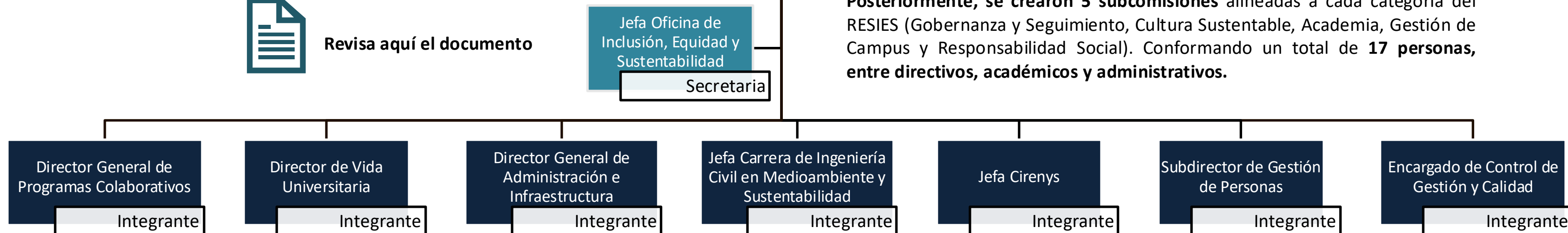
Resolución de Rectoría: N°1000/425/20

Comité asesor



Revisa aquí el documento

Posteriormente, se crearon 5 subcomisiones alineadas a cada categoría del RESIES (Gobernanza y Seguimiento, Cultura Sustentable, Academia, Gestión de Campus y Responsabilidad Social). Conformando un total de **17 personas, entre directivos, académicos y administrativos.**



Nuestro equipo



VIRGINIE DELALANDE

Directora General de Asuntos Estratégicos

"Como Universidad tenemos la responsabilidad de formar futuros profesionales que tengan consciencia de la importancia de actuar en pro de un desarrollo sostenible. Entendiendo la sustentabilidad de forma integral, alineados a los ODS y a las diferentes políticas nacionales e internacionales"



virginie.delalande@ubo.cl



DANIELA GARROS

Jefa Oficina de Inclusión, Equidad y Sustentabilidad

"Queremos promover y co-construir en nuestra comunidad UBO y en la sociedad civil, el cambio cultural. Velar por el cuidado del medioambiente, visibilizar la inclusión y colaborar por espacios igualitarios y equitativos en todo el quehacer universitario"



daniela.garros@ubo.cl



NICOLAS BECERRA

Encargado de Gestión Medioambiental

"Nuestro compromiso es formar al estudiantado para que sean capaces de colaborar en los grandes desafíos globales. Aportando desde su profesión como agentes de cambio, generando acciones a favor del medioambiente y el ecosistema"



nicolas.becerra@ubo.cl

¿Como co-construimos la Sustentabilidad UBO?

"La sustentabilidad implica lograr simultáneamente el desarrollo social y el resguardo de la integridad ecológica del planeta tierra. La herramienta RESIES (Reporte y Evaluación de la Sustententabilidad en Instituciones de Educación Superior) se ha basado en un modelo de sustentabilidad para IES, que aborda tanto aspectos ambientales como sociales de las instituciones. La recomendación es "adherir a nuestro entendimiento de la sustentabilidad o establecer una definición propia que contemple a lo menos la dimensión social y ambiental". (Red Campus Sustentable 2020)

RESIES, nos presenta un modelo para entender la sustentabilidad en el contexto de la Educación Superior en Chile, además de ser nuestra hoja de ruta para guiar la implementación de iniciativas en las materias. Además, la herramienta hace referencia explícita a la "Agenda 2030" de las Naciones Unidas, vinculando al menos a 16 objetivos de Desarrollo sostenible (ODS) con las variables de RESIES.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los estudiantes adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible.

Dimensiones RESIES



GOBERNANZA

Rol de coordinación de las instancias de gobierno, planificación y seguimiento.



CULTURA SUSTENTABLE

Todo cambio institucional depende de la cultura interna de su comunidad.



ACADEMIA

Principal canal de influencia de las IES, considerando la formación y la investigación.



GESTIÓN DE CAMPUS

Plataforma de funcionamiento que otorga el soporte al resto de las funciones básicas de las IES.



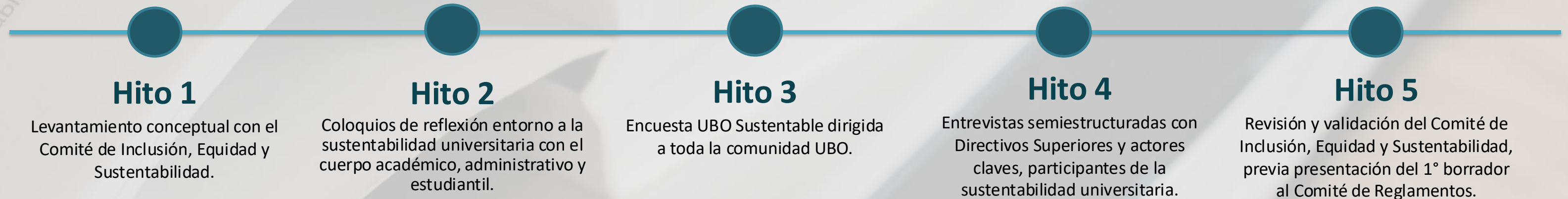
RESPONSABILIDAD SOCIAL

Acciones internas en materia de género e inclusión y de promoción de la sustentabilidad en la comunidad externa.



Política y Plan de Sustentabilidad

Proceso participativo - Junio 2021



- Comisión de Brundtland
- Declaración de Talloires
- Ley N° 21.091 sobre Educación Superior
- Informe sobre del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC)

- Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW)
- Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer (Belém do Pará)
- Entre otros cuerpos legislativos

Otras referencias documentales

Definición de Sustentabilidad

Política de Sustentabilidad

"Una construcción colectiva, fundada en el compromiso institucional de avanzar hacia una cultura del desarrollo sustentable, promoviendo un entorno inclusivo, equitativo y que permita el acceso igualitario de oportunidades para todos y todas. Asimismo, fomentando la importancia de la protección de la biodiversidad y el uso eficiente y adecuado de los recursos, asegurando su disponibilidad para las futuras generaciones".

Política de Sustentabilidad

Tiene por objetivo establecer lineamientos que promuevan una cultura sustentable transversal a todo el quehacer universitario, aportando al desarrollo académico, ambiental, económico y social.



Descarga aquí el documento completo

Principios

- A** Conservación de la Biodiversidad
- B** Eficiencia
- C** Gradualidad
- D** Igualdad y Equidad de Género
- E** Innovación
- F** Interculturalidad
- G** Participación
- H** Inclusión
- I** Responsabilidad
- J** Transparencia

Gobernanza

Ámbitos de Acción



Cultura de Sustentabilidad

Docencia e Investigación

Gestión de Campus e Instalaciones

Vinculación con el Medio y Responsabilidad Social Universitaria

Plan de Sustentabilidad

“Una década de acción colaborativa, para un futuro sustentable”



Plan de Sustentabilidad

Toma como marco conceptual la Política de Sustentabilidad Institucional, la cual entrega lineamientos orientadores para convertirnos en una institución sustentable.

Objetivos Estratégicos

OBJETIVO N°1

Incluir la sustentabilidad en la formación de profesionales, la investigación, innovación y transferencia del conocimiento, para contribuir a un desarrollo económico compatible con la regeneración del medio ambiente y la equidad social.

3 Objetivos Específicos

9 Indicadores

OBJETIVO N°2

Desarrollar una cultura sustentable y saludable que permita generar hábitos y conductas responsables con el cuidado y protección del entorno, desde la participación y compromiso de quienes componen la comunidad UBO.

5 Objetivos Específicos

10 Indicadores

OBJETIVO N°3

Fomentar acciones que permitan el desarrollo sustentable de los campus e instalaciones de la Universidad, propiciando el cuidado del medio ambiente y una vida saludable.

7 Objetivos Específicos

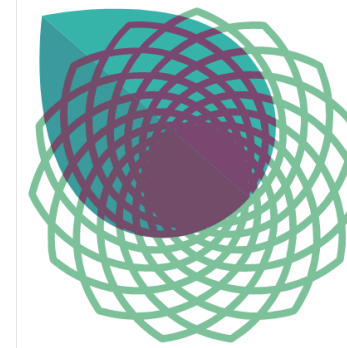
11 Indicadores

OBJETIVO N°4

Desarrollar acciones de VCM y R. Social que den respuesta a las necesidades del territorio y aporten al desarrollo sostenible del entorno, propiciando la generación de alianzas estratégicas y enriqueciendo los procesos institucionales, académicos y el posicionamiento de la Universidad.

5 Objetivos Específicos

12 Indicadores



**Red Campus
Sustentable**
Educación para la Sustentabilidad

La Universidad Bernardo O'Higgins, desde principios del año 2020 participa activamente de la Red Campus Sustentable (RCS), junto a otras instituciones de Educación Superior y profesionales asociados. La red se dedica a la promoción de la sustentabilidad, la inclusión y la igualdad. Buscando las transformaciones que la sociedad requiere, visibilizando además, estos temas a nivel de políticas públicas. Entre sus principales aportes destacan:

- **Generar instrumentos** que fomenten la incorporación de la sustentabilidad en las IES.
- **Generar instancias de formación** que faciliten el accionar de los agentes de cambio institucionales en su comunidad educativa.
- **Generar instancias de colaboración e intercambio de experiencias** en base al aporte y participación activa de los socios.

RESIES

Reporte y Evaluación de la Sustentabilidad en la Educación Superior

El reporte RESIES busca aportar a las IES miembros de la red, una **hoja de ruta** para la implementación de la sustentabilidad. La que a su vez, sirve como un mecanismo de reconocimiento de aquellas instituciones que han logrado destacarse en este ámbito, celebrando su compromiso y motivación. El levantamiento de dimensiones e indicadores, permite llevar desde nuestra institución, una **detección de brechas y oportunidades de mejora al sistema de gestión**, el cual anualmente se analiza para generar el % ponderado representativo de la universidad.

»» Para más información acerca del RESIES, haz clic aquí

Reportabilidad

RESULTADO GLOBAL

Sobre un total de 100 puntos la institución obtiene:

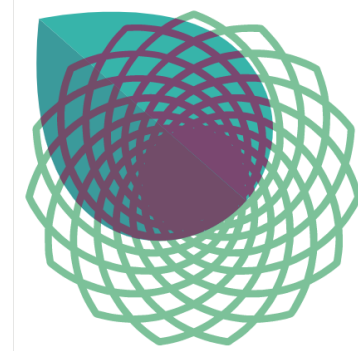
24,0

Ponderado gestión año 2020

	Peso	Puntaje bruto	Puntaje ponderado
Gobernanza y seguimiento	0,19	26,8	5,1
Cultura sustentable	0,22	18,4	4,0
Academia	0,20	33,7	6,7
Gestión de campus	0,20	6,4	1,3
Vinculación con el medio y responsabilidad social	0,19	36,3	6,9



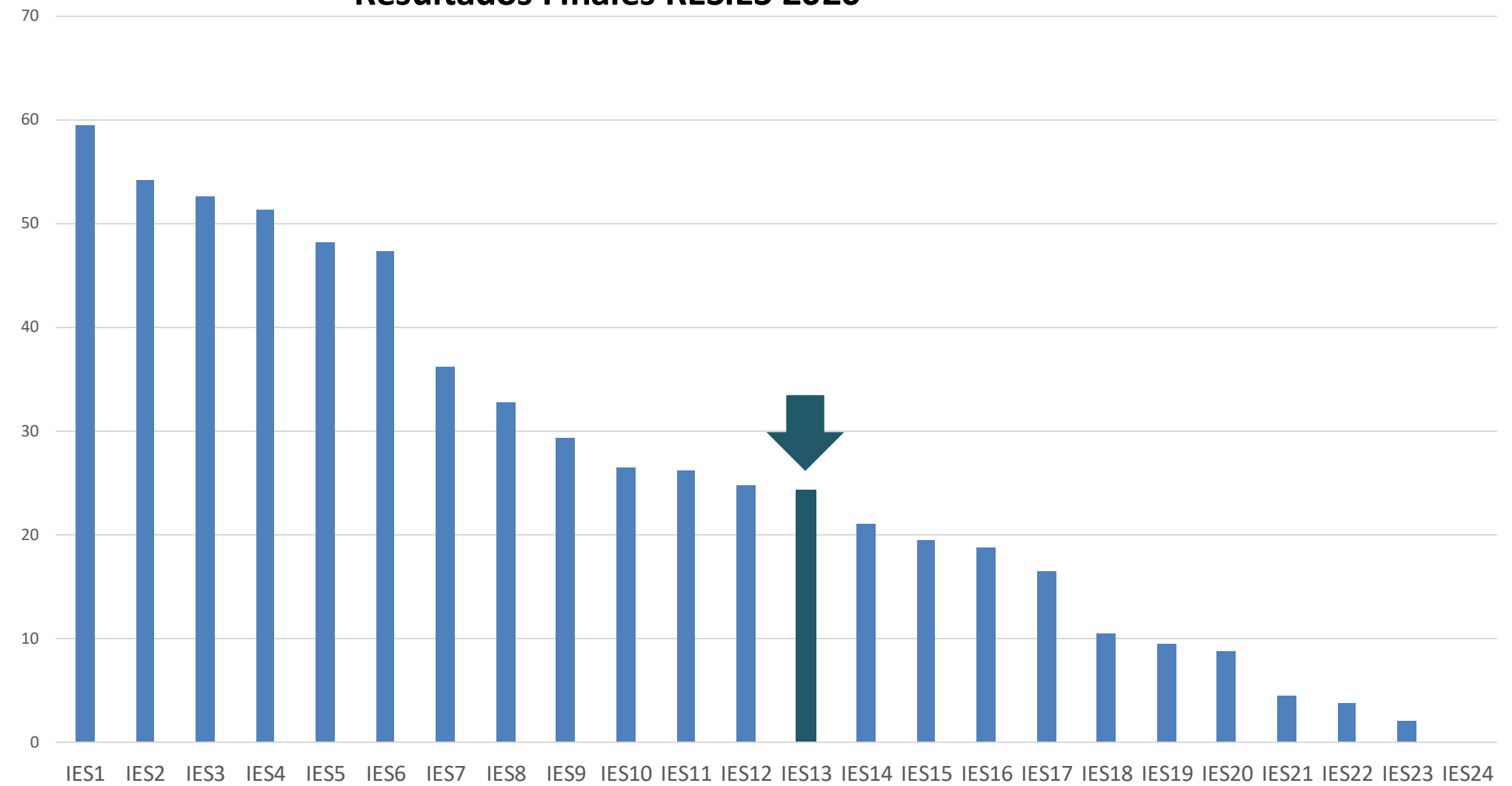
Reportabilidad



**Red Campus
Sustentable**
Educación para la Sustentabilidad



Resultados Finales RESIES 2020



La Universidad Bernardo O'Higgins, se encuentra en la posición número trece, frente a veinticuatro Instituciones de Educación Superior participantes, en este levantamiento anual.

Posicionamiento



Por primera vez, la Universidad Bernardo O'Higgins entra al prestigioso ranking de sustentabilidad **UIGreen Metric**, que tiene como objetivo dar a conocer sobre la situación actual y las políticas relacionadas con el Campus Verde y la Sostenibilidad en las universidades de todo el mundo.

La importancia del índice, creado en 2010, valora las políticas de sustentabilidad ambiental a nivel internacional, en función de seis categorías: eficiencia energética y lucha contra el cambio climático, la gestión de residuos, los recursos hídricos, la infraestructura, el fomento del transporte no contaminante y la educación ambiental.

El trabajo y compromiso de los equipos en su gestión 2020, **permitió que la institución se posicione entre las 5 universidades chilenas dentro del ranking**; ubicada en el lugar número cuatro y segunda en el área de educación e investigación. Además, situándose entre las 135 universidades de América Latina (lugar 119) y en el lugar 62 en el área de educación e investigación. Es importante destacar que en el área de educación e investigación la universidad se posiciona dentro de las 400 mejores universidades dentro del ranking con 1250 puntos.

A finales del año 2021, postulamos a **THE Impact Ranking**, el cual agrupa a Instituciones de Educación Superior de seis continentes representados en el Top 100 general, reflejando el avance e importancia global de las universidades en la creación de un mundo sostenible.





Compromiso por la Sustentabilidad Universitaria

La firma del segundo Acuerdo de Producción Limpia (APL II) Educación Superior Sustentable, realizada el 9 de septiembre del 2021, viene a consolidar nuestro compromiso institucional de avanzar hacia una Universidad involucrada con el desarrollo sostenible.

Esta política pública gestada entre la Red Campus Sustentable y la Agencia de Sostenibilidad y Cambio Climático, ya incluye la participación de 25 Instituciones de Educación Superior y emerge como un valioso instrumento de gestión, que permite articular acciones climáticas y jerarquizar prioridades en la gestión institucional. Lo que va a favorecer una integración ordenada y efectiva en el cumplimiento de los objetivos y plazos de un proyecto de sustentabilidad, logrando cambios y midiendo el impacto de los mismos, mientras se mantiene un diálogo constructivo entre los actores públicos y privados integrantes del acuerdo.



El APL II – Educación Superior Sustentable es compatible con la Agenda 2030-ODS de Naciones Unidas, el cual **contempla 5 metas asociadas a 116 acciones, las que tienen hasta 36 meses para su cumplimiento, mediante un esquema de certificación gradual.**

Las 5 metas presentadas son: Gobernanza y seguimiento, cultura, academia, gestión de campus, vinculación con el medio y responsabilidad social.

A partir de enero 2022, comienza la etapa de diagnóstico y planificación para cumplir dichas metas.

Otras alianzas e iniciativas

Firmas y nuevas adhesiones suscritas por la Universidad Bernardo O'Higgins



Impulsada por el World Economic Forum y el Banco Interamericano de Desarrollo, es una plataforma público-privada que tiene como objetivo integrar a más mujeres en la economía e implementar mejores prácticas para ayudar a eliminar las brechas de género al interior del país. Actualmente, **somos la 1ª Institución de Educación Superior adherida.**



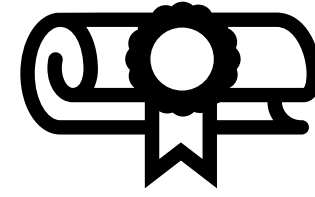
Su misión es promover, fortalecer y consolidar el uso eficiente y sostenible de la energía articulando a los actores relevantes, a nivel nacional e internacional, e implementando iniciativas público privadas en los distintos sectores de consumo energético, contribuyendo al desarrollo competitivo y sustentable del país.



Enmarcada dentro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (UNFCCC), es la ruta oficialmente reconocida para que las instituciones de Educación Superior a nivel mundial, sean parte efectiva de la acción climática y se comprometan hacia la descarbonización antes del año 2050.



Iniciativa global liderada por World Wildlife Fund (Fondo Mundial para la Naturaleza) que busca articular y empoderar actores clave a nivel local, con el objetivo de acelerar la transición a sociedades bajas en carbono y resilientes al cambio climático.



Gobernanza en imágenes



Reconocimiento RCS

En el encuentro anual de la Red Campus Sustentable, se reconoció a la Universidad Bernardo O'Higgins, por participar activamente en el levantamiento de sus indicadores anuales de sustentabilidad, a través de la herramienta RESIES. Obteniendo una óptima ubicación en su segundo año de implementación.



Firma APL II – Educación Superior Sustentable

Con la presencia de diferentes socios institucionales y profesionales, participantes de la Red Campus Sustentable, se oficializa el comienzo de la implementación del segundo acuerdo de producción limpia. Este nuevo acuerdo, busca profundizar los importantes avances logrados a partir del primer acuerdo, el cual fue implementado en 2012 y que permitió a 14 instituciones de educación superior (IES) chilenas lograr una certificación "Campus Sustentable", en materias como la gobernanza, vinculación con el medio, docencia e investigación.



Comité de Inclusión, Equidad y Sustentabilidad

La Universidad Bernardo O'Higgins llevó a cabo una reunión entre la Oficina de Inclusión, Equidad y Sustentabilidad y el Comité Asesor de dicha área. Espacio que contó, además, con la presencia del Rector de la UBO, Dr. Claudio Ruff. En la instancia se realizó un balance de los avances en materias de sustentabilidad a nivel institucional y de agradecer al Comité Asesor de Inclusión, Equidad y Sustentabilidad por el buen rol que ha cumplido en los procesos realizados durante el período 2021.

Cultura Sustentable

Fomentando el cambio cultural entre los miembros de nuestra comunidad



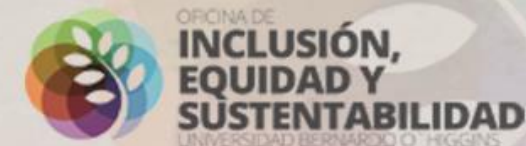
Mes de la Sustentabilidad

Junio 2021

El primer Mes de la Sustentabilidad ha sido organizado por la Oficina de Inclusión, Equidad y Sustentabilidad, con el objetivo de promover en nuestra comunidad temáticas emergentes en materia de hidrógeno verde, alimentación saludable, huella de carbono, economía circular, lenguaje inclusivo y diversidad sexual, en modalidad virtual.

Esta programación de actividades contó con la colaboración de la Dirección General de Comunicaciones y Extensión, Dirección de Vida Universitaria, Dirección General de Postgrados, Facultad de Ingeniería, Ciencia y Tecnología y la Escuela de Nutrición y Dietética. Junto con el patrocinio de la Red Campus Sustentable, Keren Kayemet Le Israel, la Agencia de Sostenibilidad Energética, Giro Humano, la Asociación para el Desarrollo del Instituto Tecnológico, CORFO y el SEREMI de Medioambiente.

Organiza:



¡Vivamos juntos el Mes de la Sustentabilidad!

Co-construyendo una cultura de desarrollo sostenible
Desde el lunes 7 de junio al viernes 2 de julio

Webinar académicos

La Revolución del hidrógeno verde: Desafíos de la energía del futuro.
Miércoles 09 de junio 11:00 horas.
ID zoom: 84748564486

De la teoría a la acción: Analizando la nueva ley de reciclaje (Ley REP 20.920).
Jueves 24 de junio 18:30 horas.
ID zoom: 89084864593

Bienestar nutricional: En busca de una alimentación saludable y sostenible.
Martes 15 de junio 16:00 horas.
ID zoom: 88343348973

Conversatorio: Diversidad Sexual. Experiencias, avances y desafíos.
Miércoles 30 de junio 16:00 horas.
ID zoom: 86914763670

Talleres

Conoce y calcula tu huella de carbono.
Jueves 10 de junio 15:00 horas.
ID zoom: 87264147572

2° Taller: Trazando juntos, el camino hacia una UBO Sustentable.
Martes 22 de junio 15:00 horas.
ID zoom: 83730254455

1° Taller: Trazando juntos, el camino hacia una UBO Sustentable.
Jueves 17 de junio 15:00 horas.
ID zoom: 85189755220

Introducción a las prácticas pedagógicas del lenguaje inclusivo.
Jueves 01 de julio 15:00 horas.
ID zoom: 83772203835

Actividades

Campaña reciclaje de ropa: Abrigando corazones.
Desde el lunes 7 al viernes 25 de junio.

Concurso de fotografía: Mi receta rica y saludable.
Desde el lunes 14 al lunes 28 de junio.

Cierre Mes de la Sustentabilidad: Premiación y reconocimientos
Viernes 2 julio 11:00 horas.

Con el Apoyo:





Actividades

Mes de la Sustentabilidad



Reconocimiento Sello de Excelencia Energética – Categoría Silver

Ignacio Santelices, Director Ejecutivo de la Agencia de Sostenibilidad Energética, entregó el reconocimiento a nuestro Rector. Se agradece a la Dirección General de Administración e Infraestructura y a la Facultad de Ingeniería, Ciencia y Tecnología por su colaboración para concretar este importante reconocimiento institucional.

Mes de la Sustentabilidad UBO

La revolución del Hidrógeno verde **Miércoles 9 de junio 11:00 horas**

Karin Von Osten
Magister en Economía Energética en la Universidad Técnica Federico Santa María. Asesora experta del Proyecto Acelerador de Hidrógeno Verde (PH2V)

Felipe Williams Ossa
Director Comercial y de Desarrollo de Negocios en Singapur. Experto en Gestión de suministro estratégico en el rubro minero y energético

Victor Peréz Vialgoz
Líder de Minería Verde de Corporación Alta Ley. Miembro del comité consultivo para el suministro sustentable de la industria del Cobre, Copiapó

¡Conéctate al webinar zoom: ID 847 4856 4486

Moderadora: Karen Kaczka
Directora Magister en Gestión de Energías Sustentables en Hidrógeno verde

Coloquio “La Revolución del Hidrógeno Verde” Desafíos de la energía del futuro”

Desde la experiencia de la mirada nacional e internacional, se conversó acerca de lo positivo de avanzar hacia una estrategia país en hidrógeno verde. **Nº de asistentes: 200**

¡Vivamos juntos el Mes de la Sustentabilidad!
Co-construyendo una cultura del desarrollo sostenible

Conoce y calcula tu Huella de Carbono

Expositora: **Elisa Arriagada**, Directora Escuela Ingeniería Civil en Medio Ambiente y Sustentabilidad. **10 de junio 15:00 horas. ID ZOOM: 872 6414 7572**

Taller: Conoce y calcula tu huella de carbono

Demostrar desde lo práctico el conocimiento y la generación de una medición individual de nuestro impacto en la huella de carbono. **Nº de asistentes: 25**

¡Vivamos juntos el Mes de la Sustentabilidad!
Co-construyendo una cultura del desarrollo sostenible

Bienestar nutricional. En busca de una alimentación saludable y sostenible

Expositora: **Ximena Rodríguez Palleares**, Directora Escuela de Nutrición y Dietética UBO. **Martes 15 de junio, 16: 00 horas ID ZOOM: 88343348973**

Taller: Bienestar Nutricional. En busca de una alimentación saludable y sostenible

Buscamos reconocer los alimentos que generan menos impacto medioambiental en su proceso de descomposición y reutilización. **Nº de asistentes: 32**

Mes de la Sustentabilidad UBO

Webinar: De la teoría a la acción. Analizando la nueva ley de reciclaje (Ley rep 20.920)

Explicar desde las definiciones a la práctica, la nueva ley de reciclaje que involucra a todas las organizaciones en nuestro país. **Nº de asistentes: 80**

Webinar: De la teoría a la acción. Analizando la nueva ley de reciclaje (Ley rep 20.920)

Explicar desde las definiciones a la práctica, la nueva ley de reciclaje que involucra a todas las organizaciones en nuestro país. **Nº de asistentes: 80**

Mes de la Sustentabilidad UBO

Conversatorio: Diversidad Sexual **Miércoles 30 de junio 16:00 horas**

Marcelo Acuña Fajóndez
Psicólogo y Magister en Estudios para la Investigación social de la Universidad Diego Portales. Coordinador del Magister en Psicología Clínica y Docente del Magister en Género e Intervención Social UBO.

Daniel Lagos Cerda
Terapeuta Ocupacional de la Universidad de Chile. Magister en Psicología. Especialista en salud mental, intervenciones psicosociales y Académico de la Universidad Bernardo O'Higgins

Luisa Hernández Muñoz
Visibilizando la diversidad sexual en infancia y discapacidad. Reflexiones a partir de historia vital, para Primer Jugador de Fútbol de Santiago. Madre adoptiva de niña con discapacidad e transgénero.

¡Conéctate al webinar zoom: ID 869 1476 3670

Moderadora: Viviana Tartakowsky
Directora Escuela Psicología UBO

Conversatorio: Diversidad Sexual. Experiencias, avances y desafíos

Generar un espacio de diálogo y aprendizaje acerca de conceptos como la diversidad sexual, el género no binario y la transexualidad en nuestra sociedad. **Nº de asistentes: 100**

Introducción a las prácticas pedagógicas del lenguaje inclusivo

Invitamos a nuestros académicos, académicas y ayudantes de cátedra UBO a participar de este dinámico taller, donde se entregarán orientaciones para un uso del lenguaje inclusivo y no sexista. ¡Comuniquemos para la igualdad!

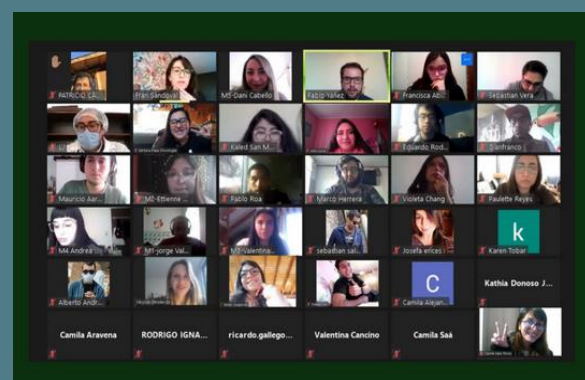
Jueves 1 de julio: 15:00 horas
Inscríbete para participar al mail oies@ubo.cl
¡cupos limitados!

BERNARDO O'HIGGINS | Dirección de Extensión | ORIOHUMANO

INTRODUCCIÓN A LAS PRÁCTICAS PEDAGÓGICAS DEL LENGUAJE INCLUSIVO

Orientar a nuestro cuerpo colaborador en el uso del lenguaje inclusivo para el relacionamiento con las diversidades, en el entorno universitario.

Participantes: 33



Taller: Construyendo Juntos, el camino hacia una UBO Sustentable ESTUDIANTES UBO

Gracias a todos y todas quienes participaron de estos diálogos colectivos

INCLUSIÓN, EQUIDAD Y SUSTENTABILIDAD

CONSTRUYENDO JUNTOS, EL CAMINO HACIA UNA UBO SUSTENTABLE

Otorgamos un espacio de diálogo para visibilizar percepciones y el fomento de una cultura sustentable, mediante la metodología world café de innovación social.

N° de estudiantes: 42

N° de colaboradores: 52



Taller: Construyendo Juntos, el camino hacia una UBO Sustentable ACADÉMICOS/AS

Gracias a todos y todas quienes participaron de estos diálogos colectivos

INCLUSIÓN, EQUIDAD Y SUSTENTABILIDAD

Talleres Comunidad UBO



Campaña de reciclaje

"Reciclemos ropa, abrigando corazones"

El objetivo de la campaña es entregar una segunda vida a las prendas de vestir, disminuyendo el impacto de la industria textil, que es la 2° más contaminadora a nivel mundial. Se recolectaron más de **200 prendas** en ayuda de personas en situación de vulnerabilidad, de la comuna de Lo Espejo, entre donaciones de colaboradores, estudiantes y comunidad.

Esta iniciativa ha sido gestionada por los Estudiantes SUBO, 1° año de la carrera Ingeniería Civil en Medio ambiente y Sustentabilidad.



¡Vivamos juntos el Mes de la Sustentabilidad!
Co-Construyendo una cultura de desarrollo sostenible

Súmate a la campaña: "Reciclemos ropa, abrigando corazones"

El invierno y los frios se acercan, es por esto que nuestros **Estudiantes por la Sustentabilidad SUBO**, han organizado una solidaria campaña de recolección de ropa, para darle una segunda vida a las prendas que tengas en casa.

Invitamos a toda la comunidad UBO a ser parte de la magia de cobijar a una persona en situación de vulnerabilidad de la comuna de lo Espejo y a colaborar con el medio ambiente, ya que la industria textil es la segunda más contaminadora del planeta.

¿Cómo donar?

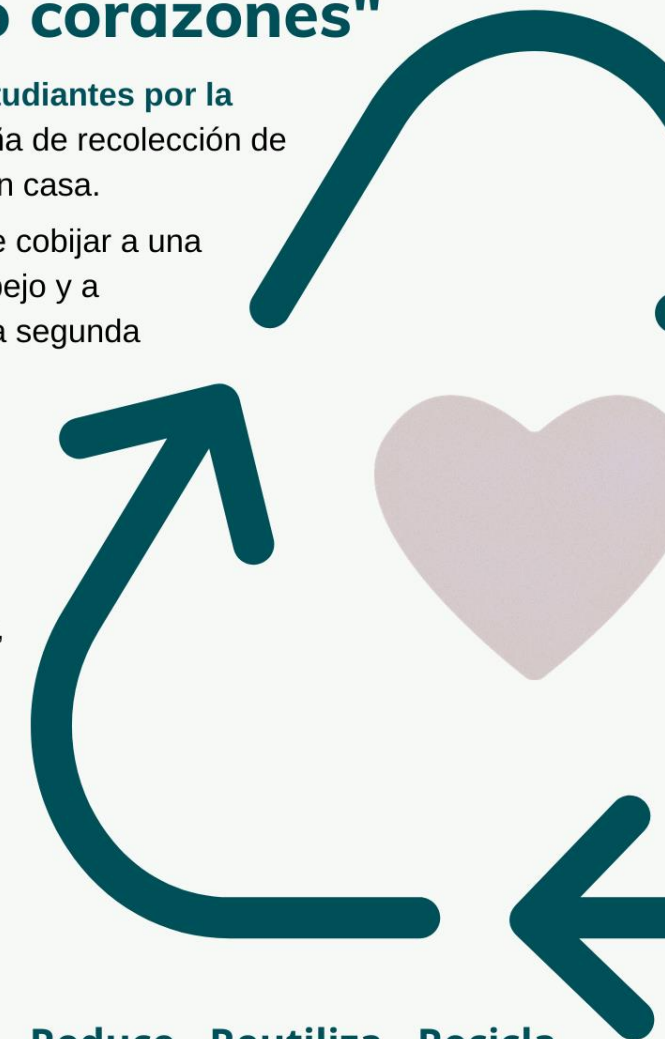
- Escoge y cuenta las prendas que puedes donar de mujer, hombre o niños, de cualquier edad
- Haz clic, en el link del formulario para inscribirte (mínimo 3 prendas)
- Sigue los pasos DEL POST para preparar la ropa que será entregada, considerando la situación sanitaria.
- Espera el retiro gratuito, en el domicilio registrado (Santiago)

Inscríbete en el link de nuestro perfil

Consultas a comodonar.ubo@gmail.com

Desde el 17 junio al 1 de julio

Reduce - Reutiliza - Recicla



UNIVERSIDAD BERNARDO O'HIGGINS

Campaña reciclaje de ropa "Abrigando corazones"

Organizada por nuestros estudiantes por la Sustentabilidad (SUBO) de la Universidad Bernardo O'Higgins

@donemosropa.ubo

UNIVERSIDAD BERNARDO O'HIGGINS | Ingeniería Civil en Medio Ambiente y Sustentabilidad | OFICINA DE INCLUSIÓN, EQUIDAD Y SUSTENTABILIDAD

¡Descubre las posibilidades del reciclaje!

Dona la ropa que no usas y comprueba cómo tus acciones pueden salvar nuestro planeta.

Más información y dudas al correo: comodonar.ubo@gmail.com

Reduce - Reutiliza - Recicla

UNIVERSIDAD BERNARDO O'HIGGINS | Ingeniería Civil en Medio Ambiente y Sustentabilidad | OFICINA DE INCLUSIÓN, EQUIDAD Y SUSTENTABILIDAD

¡¡Recuerda!!

- La etiqueta debe especificar: sexo, talla y tipo de prenda
- Todo debe venir sellado y sanitizado para mantener las medidas sanitarias

Si tienes dudas o consultas escríbenos a comodonar.ubo@gmail.com

MÁS INFORMACIÓN EN [donemosropa.ubo](https://www.instagram.com/donemosropa.ubo)

UNIVERSIDAD BERNARDO O'HIGGINS

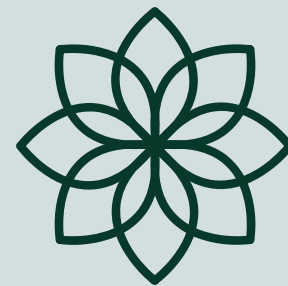
Resumen

"Me quedo por completo sin palabras, creo que agradecer es poco, aplaudir es poco, decir que es un espacio para conocer es poco, realmente fue triste y mágico a la vez, ojalá esto se pueda repetir la cantidad de veces suficientes para que normalicemos la diversidad"

**Estudiante de Psicología
Conversatorio Diversidad Sexual**

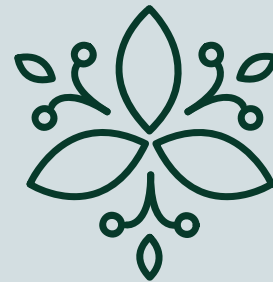
"Gracias, tanto a la organización como a Paola. Fue un verdadero agrado poder escucharlas en el seminario de la teoría a la acción. Analizando la nueva Ley de Reciclaje, de verdad ¡fue increíble! me dejaron tan clara la película! Ahora podré apoyar y ayudar mejor a mis queridos recicladores de base"

**Sol Van Osten - Organización Lampa Recicla
Webinar: De la teoría a la acción. La nueva ley de reciclaje**



8 actividades

Alineadas a temáticas emergentes de H2V, nutrición saludable y sustentable, huella de carbono, economía circular, diversidad sexual y lenguaje inclusivo.



1 Campaña Solidaria

Con impacto en la vinculación con el medio.



Cerca de 600 asistentes

Trasmitimos aprendizaje y generamos conversaciones poderosas, para fomentar la cultura sustentable en nuestra comunidad.



Diferentes públicos

Logramos convocar a estudiantes de pregrado, postgrados, diurnos y vespertinos UBO, a la comunidad colaboradora y diferentes integrantes de la industria nacional e internacional.



Ciclo de charlas Diálogos Sociales

Abrir el pensamiento crítico en las y los estudiantes es parte fundamental de ser universidad. Es por esto, que en conjunto con la Escuela de Trabajo Social de la Facultad de Ciencias Sociales, durante el primer semestre 2021 se gestó este ciclo de charlas, promoviendo el conocimiento en las áreas de género e inclusión. Con un total de cerca de 200 personas conectadas en ambas instancias de divulgación.

Webinar

Participación de mujeres en procesos electorales

Estamos en mitad de una redefinición política y democrática en nuestro país, la más importante de los últimos 30 años. En aras de las elecciones del mes de mayo, es un imperativo ético asegurar la participación de mujeres. La charla tratará tres aspectos claves: La participación política y social de las mujeres en la historia, la educación como un factor de cambio socio-político y avances legales en esta materia.



Relatora:

Valentina Nuñez Ramos

Cientista Política, Diplomada en Participación Ciudadana para el desarrollo regional y local. Con experiencia en investigación sobre municipalismo, feminismo y políticas públicas de género.

**Martes 27 de abril
16:00 horas**

ID ZOOM: 893 4079 2898



Modera:
Marlen Lineros Saavedra
Directora Escuela Trabajo Social

¡Link en nuestro perfil!



Escuela de Trabajo Social
Facultad de Ciencias Sociales



La nueva diversidad familiar



Charla: Familias diversas, la institución social permanece, las expresiones familiares se diversifican

Expone: Dra. Andrea Sanchez Zepeda

Doctora en Trabajo Social de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM). Educadora de Familias en Riesgo y Exclusión Social por el Ministerio de Salud de España y académica en la Escuela Nacional de Trabajo Social UNAM, en la línea de investigación en Estudios e Intervención Social con Familias.



**La experiencia de una familia X, derribando mitos y estereotipos
Testimonio de Rossana Malchuk e Inés Espinosa**



Modera: Marlen Lineros
Directora Escuela Trabajo Social

**Jueves 3 de junio
16:00 horas**

Hora Chile

899 7866 5999
ID webinar zoom



Escuela de Trabajo Social
Facultad de Ciencias Sociales





Otras iniciativas con Escuelas y Centros

8 DE MARZO
DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Los mujeres del mundo desean y merecen un futuro igualitario sin estigma, estereotipos ni violencia; un futuro que sea sostenible, equitativo, pacífico, con igualdad de derechos y oportunidades para todas las personas.

¿Sabías qué? En el año 2019, nuestro Rector Dr. Claudio Ruff Escobar firmó un compromiso con el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género para la implementación de la norma chilena NCH282, sobre "Igualdad de Género y Conciliación de la vida laboral, familiar y personal". Con el objetivo de avanzar hacia una cultura de igualdad, inclusión y el desarrollo y permanencia de las mujeres en los espacios laborales. En la UBO, más del 53% de los colaboradores, son mujeres.

- Hoy reflexiona junto a tu equipo de trabajo, el sentido de esta conmemoración
- Participa durante marzo de los webinars que tendremos disponibles para toda nuestra comunidad
- Lee y aprende con nuestros informativos mensuales:
 - Discursos que empoderan
 - Mujeres que inspiran

Síguenos en Instagram @ubosustentable

Escuela Inclusiva: Aplicación de las orientaciones para la inclusión de la diversidad sexual en espacios educativos

EXPONE
JUAN ALEJANDRO YAIN CASTILLO QUIJADA
LICENCIADO EN EDUCACIÓN PROFESOR DE HISTORIA, GEOGRAFÍA Y EDUCACIÓN CÍVICA, DIPLOMA EN INCLUSIÓN EDUCATIVA Y DIVERSIDAD, DIPLOMA EN INVESTIGACIÓN EN EDUCACIÓN INCLUSIVA, MAG-IP EN EDUCACIÓN INCLUSIVA - UNIVERSIDAD CENTRAL DE CHILE

10 DE MAYO 17:00 HORAS

ZOOM ID: 857 7003 4315

EL ROL DE LA FONOAUDIOLÓGIA EN LA VOZ DE LAS PERSONAS TRANS

27 de octubre 11:00 horas
Zoom ID: 875 6665 3979

Expositor: **Eduardo Navarro Donoso**
Fonoaudiólogo, Académico de la Universidad Bernardo O'Higgins, Terapeuta de voz.

Moderadora: **Reinaldo Salazar**, Académico Escuela Fonoaudiología

Conversación con: **Francisca Ramírez**
Estudiante transgénero de la Escuela de Tecnología Médica UBO

REFLEXIONEMOS SOBRE NUESTRA HUELLA EN EL PLANETA

CONCURSO "LA BELLEZA DE LA TIERRA"

Existen muchas razones para honrarla, porque es nuestro único hogar
Plantemos + Vida

Este 22 de abril, se celebra el día Mundial de la Tierra. Con el objetivo de generar una conciencia colectiva sobre el impacto que generan factores humanos como la contaminación y sobrepoblación para la biodiversidad y la vida ambiental. Gracias al patrocinio de la ONG Keren Kayemet Le Israel, reforestamos un espacio de nuestra Universidad con 11 árboles nativos. Los que bautizaremos con el nombre de los ganadores del concurso, dejando su legado para las futuras generaciones UBO.

¿Quiénes pueden concursar? Los y las estudiantes. Colaboradores y colaboradoras.
¿Cómo concursar? Ingresar al muro digital. Sube una fotografía que desde tu perspectiva, refleje la belleza de la naturaleza junto a un título creativo y coherente su historia.
Selección de los ganadores: Los post que reciban más "Me gusta" podrán bautizar su propio árbol. Otorgando 5 de ellos a estudiantes y 5 a nuestros colaboradores.
Plazo de recepción: Hasta el martes 20 de abril

¡Haz clic aquí para participar!
Al finalizar además, realizaremos un e-book digital colectivo, el cual digitalizaremos y nuestra comunidad. Sé parte de la cultura UBO sustentable

Comemoración **DÍA DE LA TIERRA**

Charla: Amor por la Naturaleza
Cuidado del entorno y nuestros Parques Nacionales
Relatora: **Daniela Castro Polanco**
Consultora Proyectos de Conservación

Premiación "Concurso la belleza de la Tierra"
Categoría colaboradores y estudiantes

Moderadora: **Daniela Cabello Garros**
Jefa Oficina de Inclusión, Equidad y Sustentabilidad

Jueves 22 de abril 16:00 horas Chile
ID Zoom: 868 8022 5286

Semana de la Ingeniería

La evaluación de proyectos, como herramienta para el desarrollo sostenible

Expone: **Nassir Sapag Chain**
Ingeniero Comercial de la Universidad de Chile, quien se especializó en Evaluación de Proyectos. Cuenta 60 artículos especializados y con más de 19 libros publicados y es lectora obligatoria en las carreras de negocios, en Chile y el extranjero.

Moderadora: **Daniela Cabello Garros**
Jefa Oficina de Inclusión, Equidad y Sustentabilidad

Lunes 10 de mayo 18:00 horas Chile
Haz clic aquí para ingresar Webinar zoom

@ubosustentable

Ceremonia Inicio de año Académico
Facultad de Ingeniería, Ciencia y Tecnología

CONVERSATORIO

"Innovación, Ingeniería y Equidad de Género, claves para el desarrollo sostenible"

Dr. Katherine Delgado
Decana Facultad de Ingeniería, Ciencia y Tecnología

Consuelo Fertiglio
Directora de Mujeres Ingenieras de Chile

Marina Rosemberg
Embajadora de Israel en Chile

MES DE LA MUJER

31 marzo / 10:00 horas ¡Conéctate aquí!

SEMINARIO INTERNACIONAL
"El Hidrógeno Verde: Importante vector de futuro para una cooperación reforzada entre Chile y Marruecos"

Chile y Marruecos buscan una cooperación bilateral de forma regional y mundial para ser protagonistas en el liderazgo de un desarrollo de energía limpia.

Martes 27 de julio 10:00 (hora chilena) 15:00 (hora en Marruecos)

Vía Plataforma Zoom (previa inscripción)

Organizan: **FUNDACIÓN GLOBAL Chile Marruecos**

Colaboran: **UNIVERSIDAD BERNARDO O'HIGGINS**

INSCRIPCIONES: <https://fundacionglobalchilemarruecos.cl/>

OFICINA DE INCLUSIÓN, EQUIDAD Y SUSTENTABILIDAD
UNIVERSIDAD BERNARDO O'HIGGINS

RUTA DEL TRICAHUE ¡CONCURSO!

CIRENYS
Centro de Investigación en Recursos Naturales y Sustentabilidad

Semana de la Ingeniería

Brecha salarial y equidad en la Ingeniería

Expone: **Loreto Marín Bley**
Consejera Especialidad Industrial en el Colegio de Ingenieros de Chile, Ingeniera Industrial de la Universidad Diego Portales y Magister en Docencia para la Educación Superior.

Moderadora: **Daniela Cabello Garros**
Jefa Oficina de Inclusión, Equidad y Sustentabilidad

Jueves 13 de mayo 11:00 horas Chile
841 7471 3077 ID webinar zoom

+ de 2000 me gusta en publicaciones de RRSS
+ de 600 asistentes

Otras iniciativas con Escuelas y Centros

Escuela de Educación Diferencial



Durante el mes de diciembre en el marco del Programa Colaborativo "Gestión Inclusiva en Situaciones de Emergencia", se dictó el curso de Lengua de Señas para su uso en situaciones de riesgo y emergencia", enfocado a ampliar los conocimientos del estudiantado de 4to. y 5to año, respecto de prácticas más inclusivas.

Escuela de Educación Física, Deporte y Recreación



Cidetada: Realizada en el sector de Petrona, V Región, donde los estudiantes recorrieron sectores rurales, apoyando colaborativamente a colegios de la zona. Además de reconocer la flora o fauna del sector en conjunto con el cuidado del medio ambiente, relacionado con la escasez hídrica de la zona. Octubre 2021

Borde Costero: Los y las estudiantes asisten a realizar actividades de surf en el sector de Con-Con, donde reconocen además el cuidado del mar y de la basura ambiental asociada al turismo, así como los cambios que afectan al humedal del sector.



Escuela de Historia y Geografía

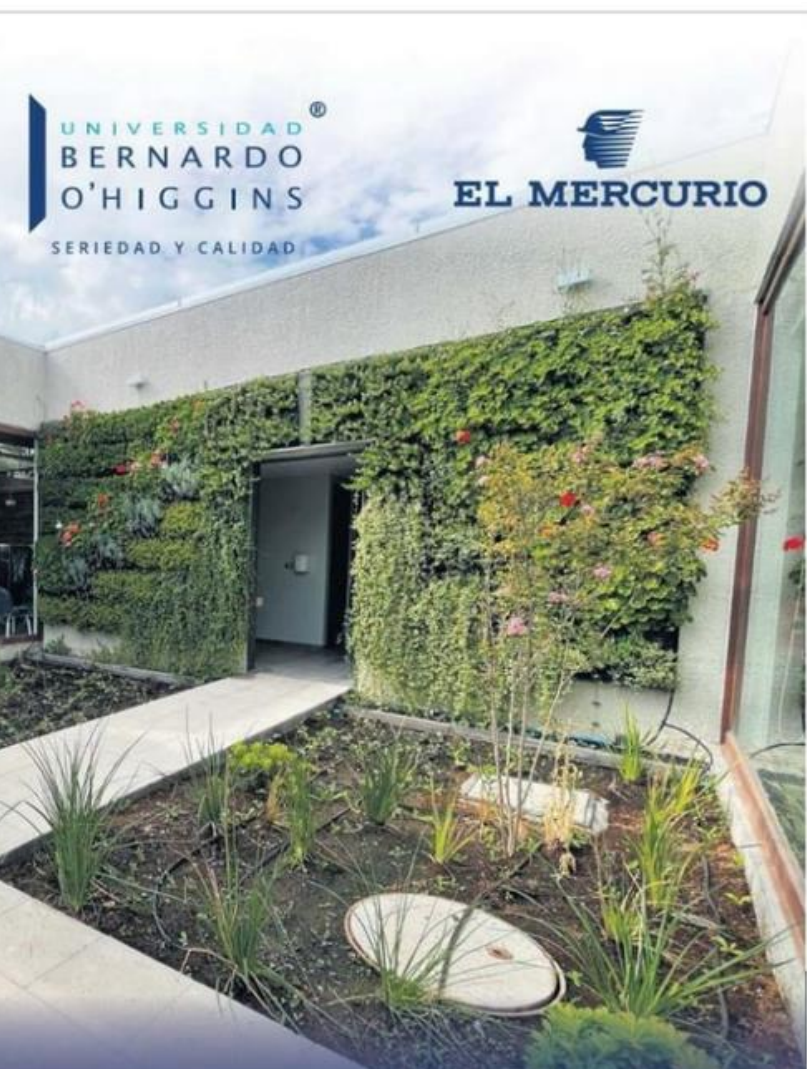
Capacitaciones realizadas a Estudiantes de la Carrera

Necesidad formativa	Curso-taller	Instancia Capacitadora
Ampliación del Conocimiento Disciplinar	Diálogos en torno al territorio y la multiculturalidad	(Asignatura de Seminario Integrado I: Espacio, Sociedad y Cultura: Actividad conversatorio/taller que contó con la participación del académico Yilver Mosquera.)
Exposición académica/conversatorio	Encantos y desencantos: La irrupción de la mujer en la política chilena, 1952-1958	EHyG UBO Exposición y conversatorio en torno a tema expuesto por la Dra. María Elisa Fernández (U.de Chile)
Lanzamiento de Libro	Desprotección de la infancia. Dominación, biopolítica y gobierno	EHyG UBO



Sustentabilidad en la Prensa

¡La UBO comprometida por el desarrollo sostenible!



UNIVERSIDAD BERNARDO O'HIGGINS
SERIEDAD Y CALIDAD

EL MERCURIO

UNIVERSIDAD BERNARDO O'HIGGINS TRABAJA PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE CHILE

Este domingo 13 de junio conozca el proceso de transformación de la UBO en una institución comprometida con la responsabilidad social que expande sus vínculos con el desarrollo del país.

El cambio climático, el crecimiento de la población y las necesidades de energía renovable son algunos de los desafíos que el mundo enfrenta hoy. En la Universidad Bernardo O'Higgins estamos trabajando para ser parte de la solución. Con un compromiso con la sostenibilidad, estamos desarrollando un plan estratégico que nos permitirá ser una institución más sostenible y responsable.

El cambio climático, el crecimiento de la población y las necesidades de energía renovable son algunos de los desafíos que el mundo enfrenta hoy. En la Universidad Bernardo O'Higgins estamos trabajando para ser parte de la solución. Con un compromiso con la sostenibilidad, estamos desarrollando un plan estratégico que nos permitirá ser una institución más sostenible y responsable.

El cambio climático, el crecimiento de la población y las necesidades de energía renovable son algunos de los desafíos que el mundo enfrenta hoy. En la Universidad Bernardo O'Higgins estamos trabajando para ser parte de la solución. Con un compromiso con la sostenibilidad, estamos desarrollando un plan estratégico que nos permitirá ser una institución más sostenible y responsable.

UNIVERSIDAD BERNARDO O'HIGGINS

BOBO registra valiosos avances en sustentabilidad

Para impulsar un cambio cultural, la Universidad sigue realizando interesantes programas e iniciativas para convertirse en una institución sustentable. Un ejemplo de ello es el sello de excelencia energética que obtuvieron sus dos campus.

EE ESTRATÉGICO

El compromiso de la Universidad Bernardo O'Higgins con la sustentabilidad se refleja en su Plan Estratégico 2019-2023, donde se establecieron como ejes estratégicos la sustentabilidad, la inclusión, la equidad y la calidad de género. Este compromiso se materializó en la creación del Comité de Sustentabilidad, un organismo que coordina y supervisa las acciones de sustentabilidad en toda la institución.

SELO DE EFICIENCIA ENERGÉTICA

La Universidad Bernardo O'Higgins obtuvo el Sello de Eficiencia Energética, un reconocimiento que reconoce a las instituciones que han implementado medidas de eficiencia energética que reducen el consumo de energía y, por lo tanto, las emisiones de gases de efecto invernadero.

IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO

La Universidad Bernardo O'Higgins ha implementado un plan de igualdad de género que busca promover la equidad y la inclusión de las mujeres en todos los niveles de la institución.

RECONSTRUCCIÓN CURRICULAR

La Universidad Bernardo O'Higgins ha revisado y actualizado sus planes de estudio para incorporar contenidos relacionados con la sustentabilidad, la inclusión y la equidad de género.

RECUPERACIÓN ALIMENTARIA

La Universidad Bernardo O'Higgins ha implementado un programa de recuperación alimentaria que busca promover la seguridad alimentaria y la nutrición en la comunidad.

AGENCIA DE SOSTENIBILIDAD

La Universidad Bernardo O'Higgins ha creado una agencia de sustentabilidad que se encarga de coordinar y supervisar las acciones de sustentabilidad en toda la institución.

AGENCIA DE INCLUSIÓN, EQUIDAD Y CALIDAD DE GÉNERO

La Universidad Bernardo O'Higgins ha creado una agencia de inclusión, equidad y calidad de género que se encarga de coordinar y supervisar las acciones de inclusión, equidad y calidad de género en toda la institución.

Universidad Bernardo O'Higgins: Comprometidos con el desarrollo sostenible para un Chile mejor

Sumándose al desafío de avanzar hacia una Institución más sustentable, la UBO está comprometida con ser una institución social y ambientalmente responsable.

Con el objetivo de cimentar el camino para ser una institución de educación superior sustentable, la UBO comenzó a gestar desde su Plan Estratégico 2019-2023, iniciativas ligadas a la sustentabilidad, en términos de medio ambiente, inclusión, equidad y calidad de género. Para materializar lo anterior, se crea la Oficina de Inclusión, Equidad y Sustentabilidad, que busca fomentar acciones y hábitos sustentables transversales a todo el quehacer universitario.

Virgine Delalande, directora general de Asuntos Estratégicos de la Universidad Bernardo O'Higgins, explica que "entendemos la sustentabilidad de una forma integral, alineados a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de la ONU y a los diferentes pilares gubernamentales. Este compromiso lo hemos desarrollado mediante iniciativas y acciones concretas que abarcan diferentes ámbitos, tales como la gestión institucional, la formación, la investigación y la vinculación con el medio". Además, desde el año 2020, la casa de estudios se convirtió en socio institucional de la Red Campus Sustentable, lo cual ha sido muy beneficioso para avanzar en esta materia.

Junio, mes de la sustentabilidad

El año pasado, la UBO comenzó a desarrollar la Semana de la Sustentabilidad, siendo el punto de partida hacia la sensibilización y el acercamiento conceptual a estos temas. Durante junio, se lleva a cabo la segunda versión del Mes de la Sustentabilidad UBO, buscando visibilizar temáticas emergentes como hidrógeno verde, reciclaje, huella de carbono, diversidad sexual, lenguaje inclusivo y alimentación saludable.

Academia e Investigación

Los procesos de cambios deben ser guiados por profesionales y especialistas motivados por la sustentabilidad. Es por ello que la UBO generó una innovación curricular para enfrentar estos desafíos en el pre y postgrado.

En investigación, es fundamental mencionar el trabajo desarrollado por el Centro de Investigación en Recursos Naturales y Sustentabilidad (CIRENYS) que despierto el proyecto FIC de Ecoturismo Inclusivo Ruta del Trichube, que radica en una alianza de emprendimientos locales, organismos públicos y privados, que buscan poner en valor el patrimonio natural de las localidades de Coya, Chacabuco y la Reserva Nacional Río Los Cipreses. Mientras que, el Centro de Investigación y Desarrollo de Ecosistemas Hídricos (CIDEH-UBO) forma parte del Consorcio Tecnológico del Agua (CoTH2O) de la macrozona Centro-Sur y que, gracias al apoyo gubernamental, puso en marcha el proyecto internacional Siembra y Cosecha Agua en la región de Tarapacá. Ambas iniciativas buscan mejorar la gestión del agua en estas zonas del país.

Virgine Delalande, directora general de Asuntos Estratégicos de la Universidad Bernardo O'Higgins.

Ignacio Ruff Escobar, rector de la Universidad Bernardo O'Higgins.

Ignacio Ruff Escobar, rector de la Universidad Bernardo O'Higgins.

Ignacio Ruff Escobar, rector de la Universidad Bernardo O'Higgins.

COMPROMISO INSTITUCIONAL: UBO se convertirá en la primera institución de educación superior certificada en equidad y género

La iniciativa obedece a su convicción de que estos temas son imperativos y transversales, además de coherentes con sus principios rectores y de valoración del propósito institucional.

En pleno éxito, la Universidad Bernardo O'Higgins (UBO) acaba de finalizar su proceso de certificación de la norma chilena NCH3262, "Gestión de Calidad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal". Actualmente, está a la espera de obtener el certificado emitido por la casa certificadora para formalmente convertirse en la primera universidad en Chile visada bajo esta importante norma, luego de más de un año de trabajo dedicado a la implementación de su sistema de gestión.

"Esta norma viene a consolidar nuestro compromiso institucional en materia de género e inclusión. Nos permitirá ser reconocidos como una universidad con una cultura institucional que reconoce la calidad y la equidad de género, como parte sustancial en su quehacer. Desde la Oficina de Inclusión, Equidad y Sustentabilidad, trabajamos activamente con las distintas áreas para generar diferentes instancias de formación y difusión de las temáticas que aborda la NCH3262", explica Virgine Delalande, directora general de Asuntos Estratégicos de la UBO.

De hecho, su puesto en marcha obedece a su profunda convicción de que estos temas son imperativos fundamentales y transversales para una institución como la UBO, absolutamente coherente con sus principios rectores y de valoración del propósito institucional. "Nos parece, además, ser un elemento importante para fomentar el bienestar de todas las personas que conforman la comunidad UBO. La implementación de la norma es una manera de formalizar el compromiso y facilita la efectividad del cambio cultural a nivel transversal", enfatiza.

Y agrega: "Sin lugar a dudas, la incorporación de la NCH3262 agrega valor a nuestro proyecto educativo. Hemos empleado el alcance de la norma para poder incorporar a nuestro alumnado y que sean partícipes de esta transformación cultural. Se busca que este cambio trascienda hasta la formación de nuestros y nuestras estudiantes".

ELEMENTO CLAVE

En 2019, la UBO asumió el compromiso de adoptar la equidad y la calidad de género como un elemento clave dentro de la gestión institucional. Es así como, luego de su acreditación en 2018, en la elaboración de su Plan Estratégico 2019-2023, se incorporó la equidad y la calidad de género como un elemento estratégico central.

En abril de ese año, firma el compromiso de "Buenas prácticas laborales con perspectiva de género" en conjunto con el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género para certificar en la NCH3262, sobre "Igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal", con la visión de convertirse en la primera universidad en asumir este desafío y en sumarse a la iniciativa de la mencionada cartera, conocida como Sello Igualdad y Conciliación.

Asimismo, durante ese mismo año, crea la Oficina de Inclusión, Equidad y Sustentabilidad, lo que lidera la coordinación de la implementación de este sistema de gestión con perspectiva de género, en conjunto con tres otras unidades relevantes de la institución, como son la Dirección General de

AGENTES DE CAMBIO

Generar una universalización de las definiciones ligadas a la materia y conocidas por el personal colaborador, fomentando una conciencia en materia de calidad, equidad de género, nuevas masculinidades, violencia de género y violencia intrasexual, conciliación y corresponsabilidad, son las acciones concretas en que se tradujo el compromiso de UBO con la NCH3262. "Estas temáticas son relevantes y están alineadas con los desafíos sociales de hoy", asegura Virgine Delalande.

"Las nuevas generaciones —afectadas por la pandemia— necesitan una cultura inclusiva y de colaboración en los espacios educativos, reconociendo el valor que la diversidad aporta en los equipos de trabajo y en su formación. Con base en ambientes de respeto, no discriminación, libre de sesgos y estereotipos de género, invitamos a los y las estudiantes a ingresar a nuestra casa de estudios, que destaque el talento y el talento de hombres y mujeres".

Frontis Campus Rondizzoni II

Daniela Cabello, jefa oficina de Inclusión, Equidad y Sustentabilidad, y Virgine Delalande, directora general de Asuntos Estratégicos.

Personas, la Dirección General de Comunicaciones y Extensión y la Dirección General de Administración e Infraestructura.

Virgine Delalande comenta que el trabajo se centró en dos ejes fundamentales: "Por una parte, a través de un programa comunicacional para generar el cambio cultural, que es lo más importante para que este sistema llegue a ser implementado exitosamente y, por otra parte, en la elaboración y actualización de la documentación necesaria para hacer sostenible el sistema de gestión".

Diarios de publicación nacional: El Mercurio y La Tercera

Educación para la Sustentabilidad

Aportando conocimiento por una sociedad inclusiva, equitativa y amigable con el medio ambiente





Academia

La formación de graduados y profesionales que contribuyan al progreso y desarrollo del país, requiere de un proceso formativo a la altura de los desafíos actuales y futuros de la sociedad, lo que posiciona a la docencia de pre y postgrado como una de las áreas de desarrollo más importante de la Universidad. Es por esto, que durante el año 2021, se presenta una actualización del modelo educativo, posicionando como base angular en la formación, al desarrollo sustentable.



Academia en números

+8590

Estudiantes de pre y postgrados

+631

Académicos

30

Carreras de pregrado

14

Programas de Magíster

2

Programas de Doctorado

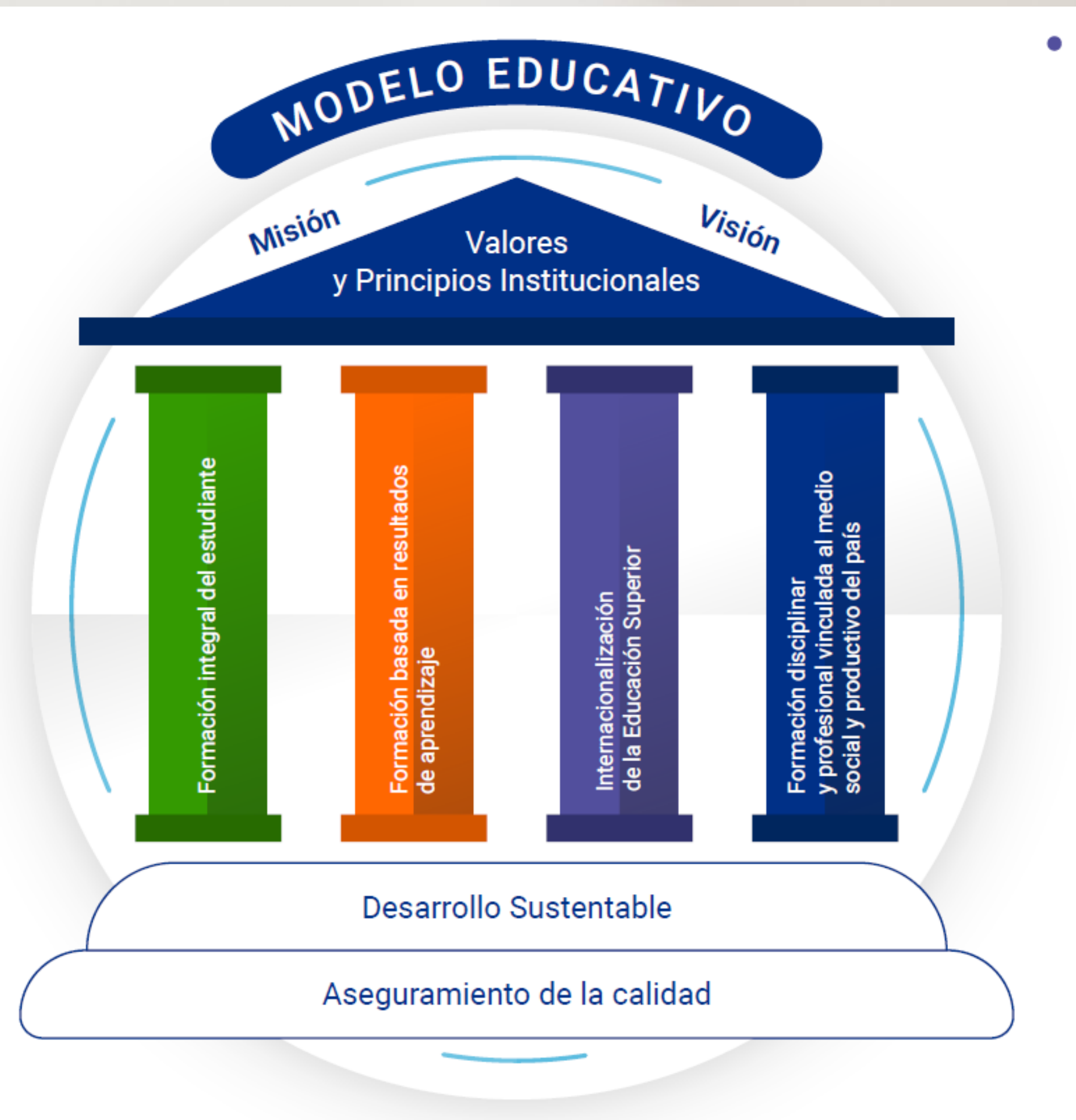
85%

Académicos con Postgrados

Modelo Educativo UBO

Elaborado por la Vicerrectoría Académica, el Modelo Educativo es el instrumento que organiza y establece los lineamientos curriculares y pedagógicos que orientan los procesos formativos en los niveles de pre y postgrado, inspirados en la visión, misión, valores y principios de la Universidad, con el propósito de articular y dar respuestas a las necesidades y desafíos formativos presentados desde el contexto nacional e internacional. Mediante cinco pilares: Formación Integral del estudiante, Formación basada en resultados de aprendizaje, Formación que considera la internacionalización de la Educación Superior, Formación disciplinar y profesional vinculada al medio social y productivo del país, y el **Desarrollo Sustentable**.

Este último, aparece en la base, el cual nutre y se retroalimenta de los pilares de este Modelo mediante una cultura de sustentabilidad, planteada transversalmente a través de procesos de enseñanza, aprendizaje y evaluación, que desarrollan un análisis crítico y una visión holística y profunda, promoviendo en el estudiantado el aprendizaje activo, significativo, autónomo, estratégico y situado.



Perspectivas formativas

Modelo Educativo UBO

Para la implementación del desarrollo sustentable, se consideran siete perspectivas formativas vinculadas al plan de acción de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, a la Política de Sustentabilidad Institucional y a las competencias de los y las profesionales del siglo XXI. Dentro de estas perspectivas, se encuentran:

DERECHOS HUMANOS

Se considera la educación en Derechos Humanos como un marco normativo y conceptual fundamental que orienta toda práctica formativa, promoviendo acciones más sostenibles en materia del desarrollo humano.

IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO

Fundamento para un proceso de enseñanza, aprendizaje y práctica, que reconozca la igualdad de derechos, oportunidades y responsabilidades de todas las personas, reconociendo la diversidad y trabajando por la eliminación de cualquier tipo de violencia, entregando un trato igualitario que ponga fin a todas las formas de discriminación y brechas sociales, políticas, económicas, culturales y ambientales.

EDUCACIÓN INCLUSIVA INTEGRAL

Propone considerar factores sociales, factores socioeconómicos, realidades familiares, creencias y expectativas de los y las estudiantes; además de tener presentes los diferentes obstáculos o barreras económicas, necesidades educativas especiales, lenguaje y capital social y cultural, entre otros.

INTERCULTURALIDAD

Es fundamental la incorporación de la interculturalidad en el proceso formativo, buscando el reconocimiento, comprensión y valoración de la diversidad de experiencias y expresiones que confluyen en la construcción de la cotidianidad.

BIODIVERSIDAD Y ACCIÓN CLIMÁTICA

Busca que su comunidad comprenda, valore y respete la biodiversidad como fuente de su propio bienestar, protegiéndola, usándola de manera sustentable y distribuyendo los beneficios de la biodiversidad de manera justa y equitativa, manteniendo las posibilidades de satisfacer las necesidades de las generaciones futuras.

SALUD Y BIENESTAR

Para el desarrollo de la salud y bienestar de la comunidad educativa, se consideran prácticas formativas que aborden la salud mental, física y social, favoreciendo su acceso a la información, así como también, la participación activa en instancias de desarrollo personal, deportivo, artístico, cultural y académico.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

La responsabilidad social “exige desde una visión holística, articular las diversas partes de la institución en un proyecto de promoción social, equitativo y sostenible, para la producción y trasmisión de saberes responsables y la formación de profesionales ciudadanos igualmente responsables”

Pregrado y postgrados



+Info aquí

Ingeniería Civil en Medio Ambiente y Sustentabilidad

El/la Ingeniero/a Civil en Medio Ambiente y Sustentabilidad es un profesional que impulsa el desarrollo sustentable integrando las ciencias de la ingeniería civil y las ciencias ambientales, así es capaz de responder a problemas complejos a diferentes escalas territoriales y en diferentes sectores; diseñando, gestionando, planificando y monitoreando procesos para alcanzar mejoras en la productividad que velan por la protección y cuidado del medio ambiente de los ecosistemas y las personas.

Única carrera a nivel nacional con sello en Sustentabilidad.



+Info aquí

Magíster en Sistemas Integrados de Gestión

El programa de Magíster en Sistemas Integrados de Gestión, Medio Ambiente, Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo entrega competencias para formar un especialista en Sistemas de Gestión de Integrados, de acuerdo a las normativas de la Organización Internacional de Estandarización, ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 actualmente vigente; aplicables a organizaciones públicas o privadas que busquen la eficacia de sus objetivos organizacionales y la obtención de ventajas competitivas.



+Info aquí

Magíster en Género e Intervención Social

Propone formar profesionales, desde una perspectiva integral, que bajo un marco ético que busca la igualdad y equidad de género, sean capaces de diseñar estrategias de intervención sostenibles para abordar y reducir las brechas de género que persisten en nuestra sociedad. El programa de Magíster, se articula secuencialmente por asignaturas modulares que abordan las temáticas propias de las teorías de género y los procesos de diseño de estrategias de intervención, derivando en dos líneas de trabajo que dan origen a dos menciones diferentes:

Mención 1: Género y Educación.
Mención 2: Intervención Social Integral en Género.



+Info aquí

Magíster en Gestión de Energías Sustentables e Innovación en Hidrógeno Verde

El programa entrega una formación en energías sustentables y cuenta con un enfoque específico en hidrógeno verde, vector energético clave para el futuro desarrollo económico de Chile y el resto del mundo. Finalizado el programa, los graduados, tendrán un amplio conocimiento de la industria de la energía, entenderán los fundamentos del funcionamiento de cada tecnología, sus aspectos económicos y de negocio más relevantes.



Investigación

La investigación institucional se desarrolla de manera transversal e integral tanto a nivel de Facultades, Departamentos y Escuelas, como desde las Direcciones de Investigación y Doctorados y los 10 Centros de Investigación que dependen de la misma, a los que se suma la Dirección de Transferencia, Innovación y Emprendimiento. Las labores comprenden la investigación básica, aplicada y de apoyo a la docencia. Orientadas a las áreas químico-biológicas, de medio ambiente y sustentabilidad, de educación, de historia y de gestión de riesgo de desastres, astronomía, salud y recientemente en ciberseguridad. Sus principales desafíos apuntan a la generación, desarrollo, divulgación y transmisión del conocimiento, el fomento de la investigación colaborativa, la transferencia tecnológica, el emprendimiento y la innovación. Asimismo, permite retroalimentar las funciones docentes en general y los programas de magíster y doctorado, además de constituir una de las variadas formas de vincularse con el entorno social y productivo nacional e internacional.

Para mayor información de nuestros centros y publicaciones

»» Haz clic aquí



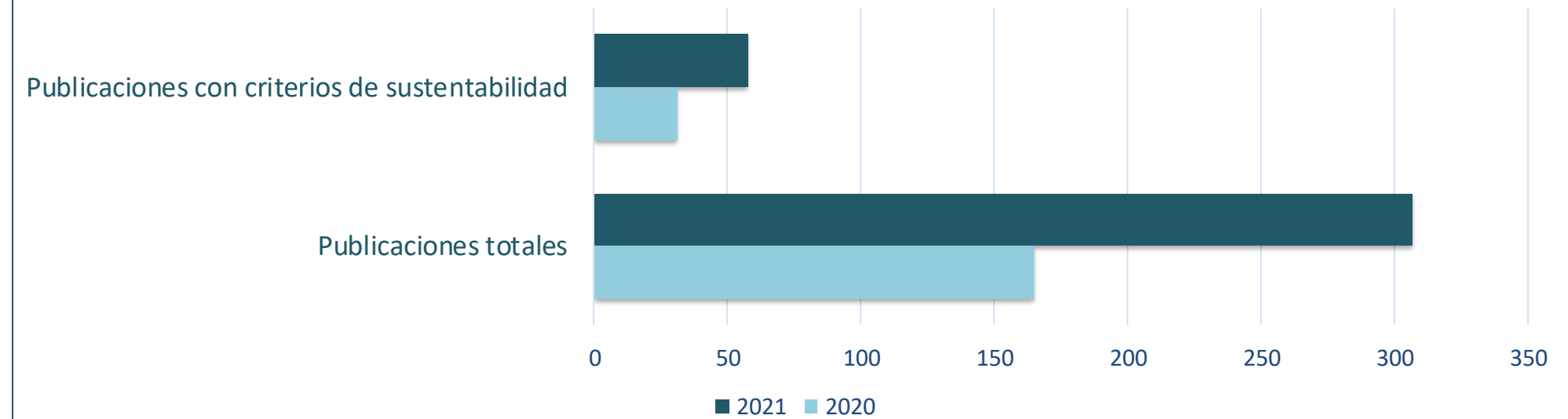
Publicaciones

En conjunto, los Centros de Investigación y Facultades desarrollan publicaciones enfocadas a la sustentabilidad, las cuáles van en concordancia con los objetivos de desarrollo sostenibles. En el año 2021 fueron elaboradas 307 publicaciones, de las cuales 58 corresponden a temáticas ligadas a género, inclusión y medioambiente, presentando un incremento en relación al año anterior con un total de 165 estudios de los cuales solo 31 tributaban a estas materias.

Se vislumbra positivamente un alza del 86% en la elaboración de artículos científicos totales, en comparación al 2020.

El desafío hoy, es aumentar el 19% de publicaciones relacionadas con la sustentabilidad 2021, para en el próximo año de manera gradual, dedicar investigaciones orientadas a la sustentabilidad en su integridad.

Distribución de artículos



Algunos títulos del período

Autor UBO	Título Artículo	Centro o Facultad
Raquel Flores	Reformas educativas en Chile. Una mirada desde el enfoque de género	CIE
Angel Roco	Physical-self declaration by university students on digital media: a gender perspective	Facultad de Ciencias de la Salud
Jaime Villafaña	Neogene Bony Fishes from the Bahía Inglesa Formation, Northern Chile	CIRENYS
Alfonso Benítez	Threatened neotropical birds are big, ecologically specialized, and found in less humanized refuge areas	CYRENYS
Mónica Saldarriaga	Revealing the Characteristics of the Antarctic Snow Alga <i>Chlorominima collina</i> gen. et sp. nov. Through Taxonomy, Physiology, and Transcriptomics	CYRENYS
Carlos Lara	Argo Float Reveals Biogeochemical Characteristics Along the Freshwater Gradient Off Western Patagonia	CYRENYS
José Leiva Morales	Agricultural pesticide residues in water from a karstic aquifer in Yucatan, Mexico, pose a risk to children's health	CYRENYS
Leonardo Fernández	Niche Conservatism Drives the Elevational Diversity Gradient in Major Groups of Free-Living Soil Unicellular Eukaryotes	CYRENYS
Sebastián Fuentes	Coastal bacterial community response to glacier melting in the western Antarctic Peninsula	CYRENYS
Claudia Aracena	Oceanography time series reveals annual asynchrony input between oceanic and estuarine waters in Patagonian fjords	CYRENYS
Raúl Carrasco	Influence of strategic interrelationships and decision-making in Chilean port networks on their degree of sustainability	Facultad de Ingeniería, Ciencia y Tecnología
Iskra Pavez	Agencia y polivictimización en infancia migrante: analizando percepciones profesionales	CIE
Rolando Poblete	Bullying a la niñez trans en las escuelas chilenas y sus efectos en los cuerpos disidentes	CIE
Elizabeth Flores	Actitudes hacia la homosexualidad y personas trans en estudiantes de educación física de Chile (Attitudes towards homosexuality and trans people in physical education students in Chile)	Facultad de Educación



Proyecto CIDEH



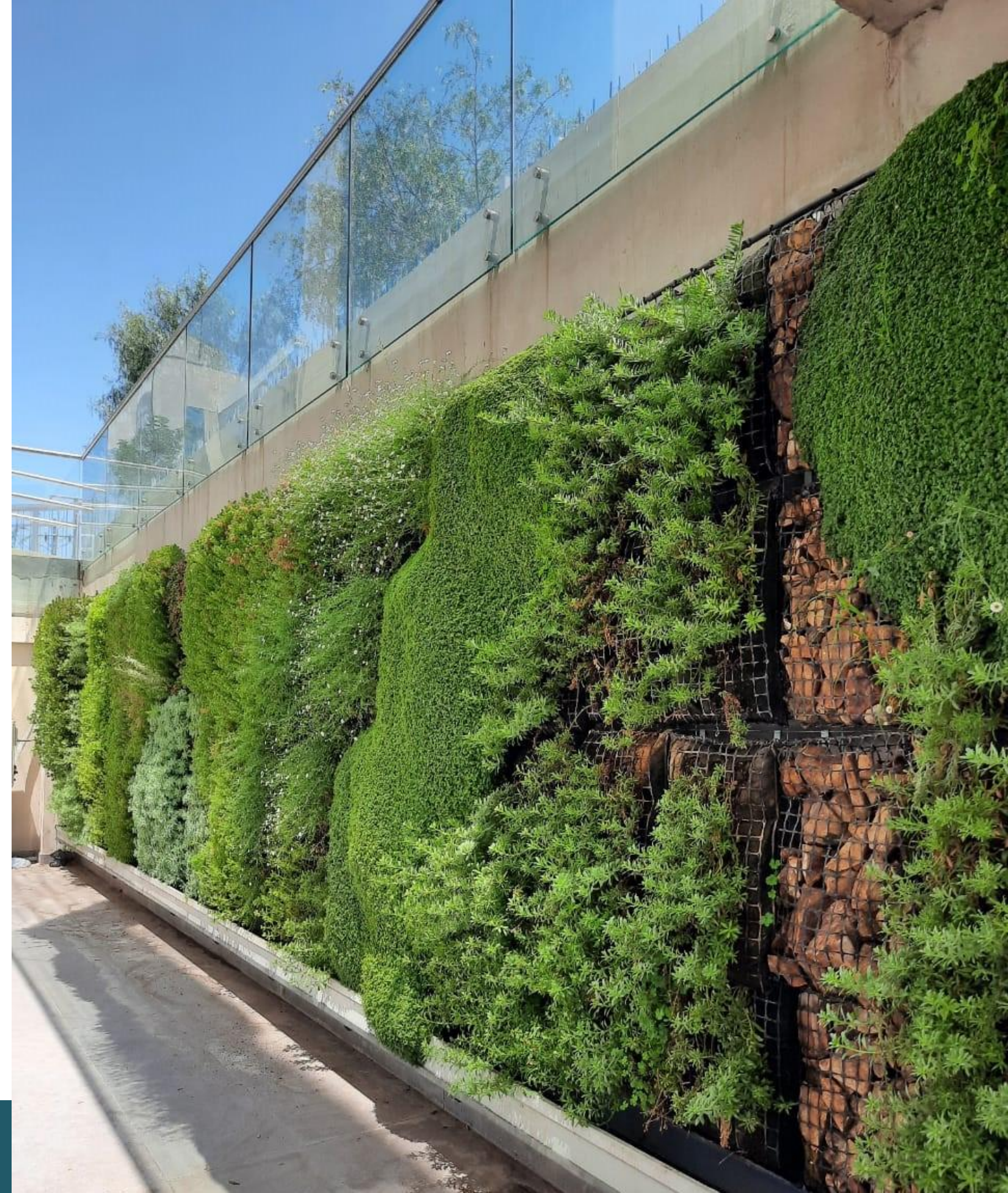
Proyecto CIRENYS

El Centro de Investigación y Desarrollo de Ecosistemas Hídricos (CIDEH) se adjudica el Fondo de investigación estratégico en sequía de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo (ANID) del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación. El proyecto, cuyo nombre es *“La mega sequía y el agotamiento de las aguas subterráneas en el Acuífero de Santiago: una oportunidad para conocer el acuífero y mejorar la gestión en un clima cambiante”*, tiene por objetivo desentrañar la hidrogeología de la cuenca de Santiago a través de metodologías hidrogeoquímicas y multi-isotópicas y definir escenarios futuros sostenibles de extracción de agua subterránea para mejorar la resiliencia y la sostenibilidad bajo la influencia del cambio climático. Se propone generar un esquema que optimice el uso de las aguas superficiales y subterráneas considerando el aumento de la frecuencia e intensidad de las sequías debido al cambio climático, y los cambios en los regímenes de extracción de aguas subterráneas en una zona urbana.

Por su parte, CIRENYS obtiene apoyo FONDEF para la realización del proyecto *“Paludicultura y restauración ecológica: creación de capital natural y económico para las turberas del sur de Chile”*. Las turberas son un tipo de humedal que provee importantes servicios ecosistémicos como: la regulación del ciclo hidrológico, el almacenamiento de carbono y la conservación de la biodiversidad. Asimismo, estos ecosistemas entregan productos como el musgo Sphagnum que es utilizado como sustrato en horticultura, lo que ha generado un aumento en la extracción por la demanda de los mercados. Dada la importancia ecológica y económica que tiene este musgo para la agricultura familiar campesina en el Sur de Chile, se plantea este proyecto con el objetivo de desarrollar un modelo de manejo de turberas que incorpore técnicas de restauración ecológica para resguardar el establecimiento del musgo post recolección y para la recuperación de la cobertura del mismo, en zonas degradadas, sentando las bases para establecer un sistema paludicultural; todo lo anterior con una temprana vinculación y transferencia de los resultados a la comunidad recolectora.

Gestión de Campus

Velando por el equilibrio en nuestro ecosistema universitario





Infraestructura



2 Campus



99 laboratorios y talleres



7 Auditorios y anfiteatros



+19mil m2 en áreas verdes

El sistema educativo no está exento de provocar impactos negativos al medio ambiente, ya que cada alumno, académico o colaborador se vincula directamente o indirectamente con todo el ecosistema.

Es por esto, que la Universidad por medio de distintas acciones busca reducir y o minimizar estos impactos. Para en el mediano plazo, conseguir que todos nuestros campus, sean 100% sustentables.



Sello de Excelencia Energética

La Universidad Bernardo O'Higgins, durante este 2021 fue reconocida con el sello SILVER, correspondiente a organizaciones que han logrado la implementación de un proyecto o iniciativa energética, y/o que, además, cuentan con Sistema de Gestión de la Energía en funcionamiento, el cual es operativo y permite el seguimiento de los resultados. El Sello de Excelencia Energética (SelloEE) busca destacar a las instituciones que demuestren un alto compromiso en materias asociadas a la energía desde su dirección hasta sus diferentes áreas, generando una cultura organizacional sobre el buen uso de los recursos a través de las iniciativas presentadas, logrando una reducción de costos energéticos, aumentando su competitividad y productividad, además de reducir sus emisiones de gases efecto invernadero y promover las buenas prácticas a nivel institucional.

La iniciativa fue gestionada colaborativamente por la Oficina de Inclusión, Equidad y Sustentabilidad, la Dirección General de Administración e Infraestructura y la Facultad de Ingeniería, Ciencia y Tecnología.





Equipo Adquisiciones



Actualmente se trabaja con **líquidos de limpieza biodegradables amigables con el medio ambiente y certificados** (Empresa Texpro). Se pueden observar autoadhesivos en los baños y otras dependencias de la Universidad, afirmando nuestro compromiso de un consumo responsable.

Durante el año se realiza reciclaje de pilas: Al momento que son solicitadas a bodega se exige como requisito entregar las usadas. Luego de eso se llevan a un recipiente a la espera de que puedan ser retiradas por una empresa competente en ese tipo de residuo.

El **papel de fotocopia** que compra la institución es **100 % reciclado** con certificación de manejo forestal (FSC), al igual, que la toalla nova y el papel higiénico, disponible en las instalaciones sanitarias.



Se utilizan **bolsas de basura 100% recicladas.**

Se compran **vasos de Poli papel**, eliminando los plásticos y de plumavit.

Se compra y se utilizan **revolvedores de madera**, olvidando el uso de las cucharas plásticas.



Avances Dirección General de Administración e Infraestructura

UNIVERSIDAD
BERNARDO
O'HIGGINS

INFORME DE ACCESIBILIDAD UNIVERSAL
CASA CENTRAL - CAMPUS VIEL
UNIVERSIDAD BERNARDO O'HIGGINS

Informe de Accesibilidad Universal

HACIA UNA UNIVERSIDAD ACCESIBLE

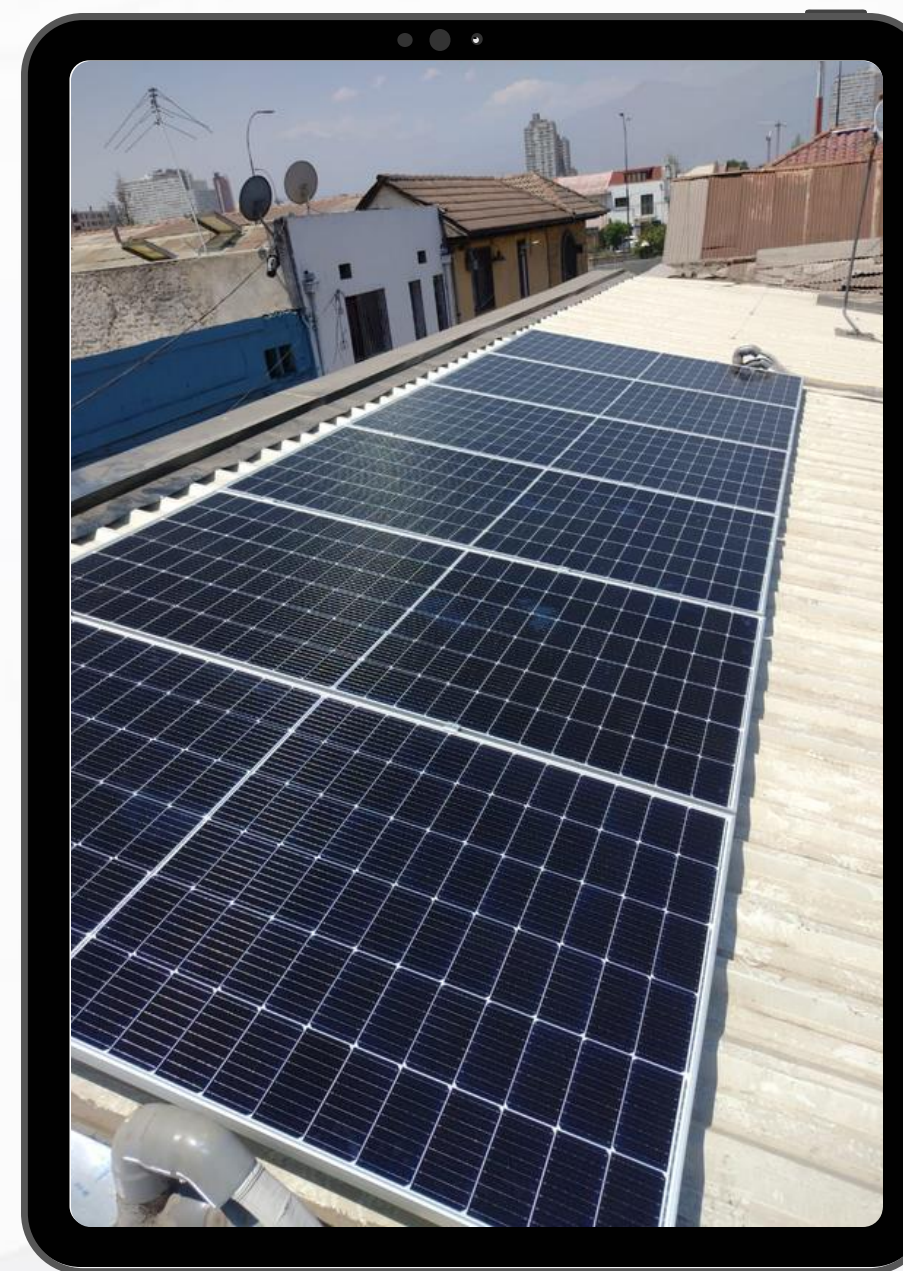
IPH ARQUITECTURA

PROYECTO	EVALUACIÓN DE ACCESIBILIDAD UNIVERSAL - CAMPUS VIEL
UBICACIÓN	AVENIDA VIEL 1497
MANDANTE	UNIVERSIDAD BERNARDO O'HIGGINS [UBO]
FECHA	LUNES 18 DE OCTUBRE DEL AÑO 2021 - MIÉRCOLES 03 DE NOVIEMBRE DEL AÑO 2021

Diagnóstico Accesibilidad Universal (AAUU)

Durante el mes de octubre, la Universidad Bernardo O'Higgins, en su Campus Casa Central, **inicia el proceso de diagnóstico para una Accesibilidad Universal**. Es así como se realiza un primer estudio de evaluación actual, generando un levantamiento *in situ* de las dependencias, buscando evaluar las condiciones arquitectónicas de las infraestructuras, para gradualmente obtener la accesibilidad en todos sus espacios académicos. El objetivo principal de esta iniciativa es establecer los principales lineamientos arquitectónicos para cumplir con los derechos a la igualdad de oportunidades de las personas en discapacidad, con el fin de obtener su plena inclusión social, asegurando el disfrute de sus derechos y eliminando cualquier forma de discriminación fundada en la discapacidad que les pueda presentar el entorno habitable universitario.

Los trabajos para la implementación de las mejoras, se desarrollarán desde marzo 2022.



Instalación paneles de energía fotovoltaica

A partir de un requerimiento orientado desde Rectoría, **se instala un sistema de generación de energía fotovoltaica** sobre el techo de la Casa de la lectura, en el Campus Rondizzoni. De manera, que este sea el primer piloto de la universidad, esperando ser replicado en otras instalaciones en un futuro cercano. Desde la Subdirección de Infraestructura y Mantenimiento, se decidió utilizar el **sistema on grid**, el cual hace referencia al tipo de instalación que se encuentra conectado a la red de distribución energética, permitiendo que los clientes puedan generar y consumir energía solar, pero con el respaldo de la red eléctrica en casos de que la universidad consuma más energía de la generada por los paneles. Sin embargo, cuando ocurre el caso contrario, el sistema on grid permite inyectar los excedentes a la red eléctrica lo cual se respalda con la promulgación de la Ley 20.571, la cual permite que los clientes reciban un pago por cada kWh tarifado en el medidor, ayudando a disminuir significativamente la cuenta de electricidad.

Responsabilidad Social

Contribuyendo a generar un impacto en las personas



Vinculación con el Medio

Entregar conocimiento y herramientas a la comunidad, por un lado apoya al desarrollo y la solución de problemas y desafíos de nuestro entorno y, por el otro, enriquece los procesos institucionales, académicos y profesionales de la población universitaria, al mismo tiempo que actualiza y perfecciona sus objetivos estratégicos.

La perspectiva de la universidad en esta materia, apunta hacia un esfuerzo por contribuir a la construcción de una sociedad más justa, diversa y equitativa contemplando acciones al interior y exterior de la institución.



34

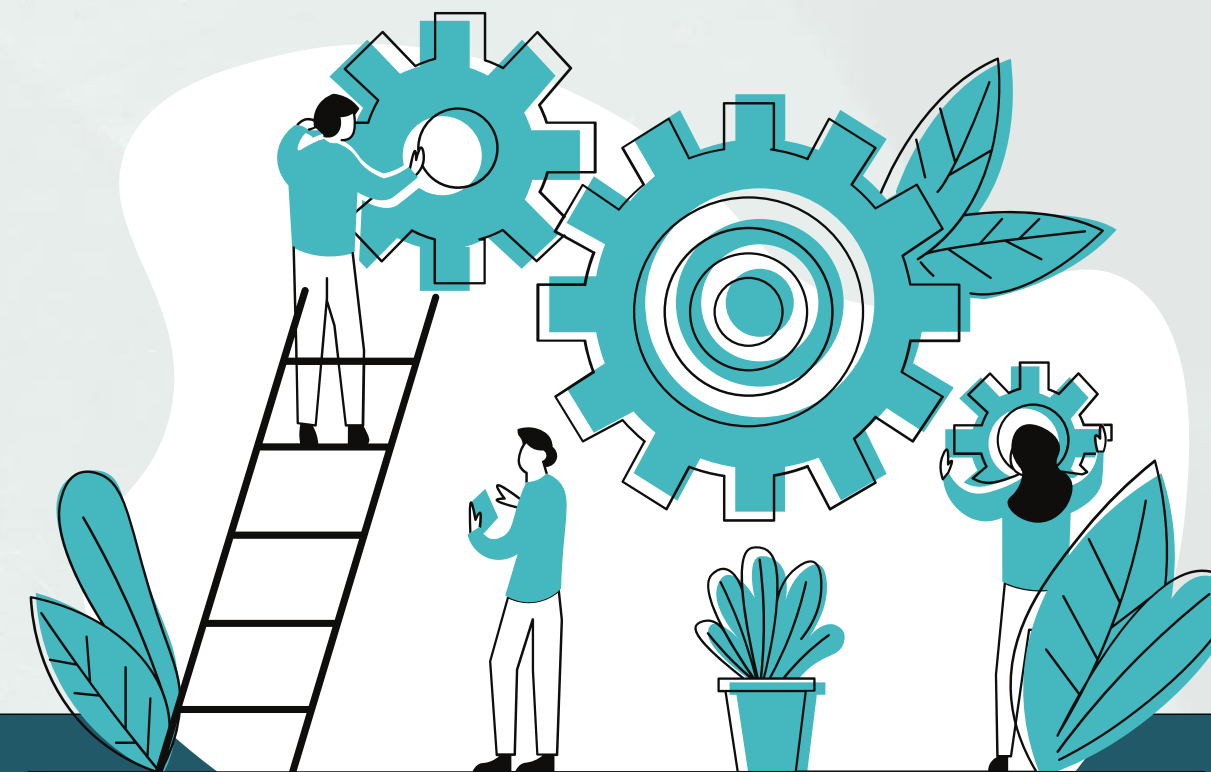
Programas
colaborativos 2021

19

Programas tributan a
los ODS



Programas colaborativos



Facultad	Escuela	Nombre Proyecto
Facultad de Ciencias de la Salud	Escuela de Kinesiología	UBO Senior
Facultad de Ciencias de la Salud	Escuela de Fonoaudiología	Fomento de la comunicación y del lenguaje en el ámbito de la Fonoaudiología educacional
Facultad de Ciencias de la Salud	Escuela de Nutrición y Dietética	Recuperación Alimentaria
Facultad de Ciencias de la Salud	Escuela de Nutrición y Dietética	Clínica Nutricional
Facultad de Ciencias de la Salud	Escuela de Terapia Ocupacional	Programa de Intervención desde Terapia Ocupacional con población preescolar en Jardín infantil, comuna Santiago.
Facultad de Ciencias Médicas	Obstetricia y Puericultura	Escuelas Saludables
Facultad de Ciencias Médicas	Escuela de Enfermería	Educación para la salud en la comunidad
Facultad de Ciencias Médicas	Escuela de Medicina Veterinaria	Manejos para el cuidado de salud y bienestar animal
Facultad de Ciencias Sociales	Escuela de Trabajo Social	Diálogos Intergeneracionales
Facultad de Ciencias Sociales	Escuela de Derecho	Clínica Jurídica
Facultad de Ciencias Sociales	Escuela de Psicología	Centro de Atención Psicológica
Facultad de Educación	Escuela de Pedagogía en Educación General Básica	Todos al parque: Enseñanza de las ciencias naturales, un estudio de campo.
Facultad de Educación	Escuela Pedagogía en Educación Diferencial	Alfabetización Inicial
Facultad de Educación	Escuela Pedagogía en Educación Diferencial	Gestión Inclusiva en Situaciones de Emergencia
Facultad de Educación	escuela de Pedagogía en Educación Parvularia	Interculturalidad para Todos
Facultad de Ingeniería, Ciencia y Tecnología	Ingeniería Civil en Medio Ambiente y Sustentabilidad	Analisis Medioambiental ISO14000
Facultad de Ingeniería, Ciencia y Tecnología	Escuela Ciencias de la Tierra	Programa Ciencias de la Tierra: Proyectos de Ordenamiento Territorial para contribuir a la gestión territorial en la comuna de Tiltil
Facultad de Ingeniería, Ciencia y Tecnología	Escuela de Ingeniería Comercial	Programa Habilitados
Facultad de Ingeniería, Ciencia y Tecnología	Ingeniería Civil en Medio Ambiente y Sustentabilidad	Proyecto de Educación Medioambiental para Escuelas de Lo Espejo, El Bosque y Peñalolén



Compromiso por la Equidad

PROMOVIENDO EL CAMBIO CULTURAL

2019

El 15 de abril, nuestro Rector firma un **compromiso con el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género para la adopción de la Norma chilena NCH3262**, sobre *“Igualdad de Género y Conciliación de la vida laboral, familiar y personal”*. Esto, con el objetivo de avanzar hacia una cultura de igualdad, inclusión y el desarrollo y permanencia de las mujeres en los espacios laborales y académicos.

Además, adherimos al **Compromiso hacia la Equidad de Género en órganos directivos de la Educación Superior con el MINEDUC**.

2020

A partir de enero, nuestra Universidad se convierte en **socio institucional de la “Red Campus Sustentable”**. Donde alineados a su herramienta de análisis RESIES, realizamos el I Reporte y Evaluación de la Sustentabilidad en la Educación Superior y se colabora en el desarrollo de la sustentabilidad con perspectiva de género.

2021

Desde abril, comenzamos con el **proceso de diagnóstico e implementación de la Norma NCH3262**. Asimismo, firmamos nuevamente con el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género la **Iniciativa de Paridad de Género Chile**, siendo la 1ª Universidad adscrita y también al Acuerdo de Producción Limpia II-Educación Superior Sustentable, la cual incorpora dentro de sus metas la temática.

Se cierra el año, con la socialización a la comunidad interna de la **Política de Igualdad, Equidad de Género e Inclusión** y la **Guía de Lenguaje Inclusivo y No Sexista**.



“Necesitamos generar una transformación cultural al interior de las organizaciones para impulsar la equidad laboral. Por eso, valoro la decisión que muchas instituciones han tomado al implementar la Norma NCH3262 de equidad de género y conciliación de la vida personal, laboral y familiar, lo que impulsa las buenas prácticas en este sentido. Espero que muchas instituciones, como lo ha hecho la UBO, puedan iniciar este camino que no solo beneficia los ambientes laborales sino que también genera valor para las organizaciones”

Mónica Zalaquett
Ministra de la Mujer y la Equidad de Género
Período 2020-2021

NORMA NCH:3262

Sistema de gestión en Igualdad de Género

¿PORQUE INVOLUCRARSE?

- La incorporación de las mujeres al mundo laboral remunerado ha sido determinante para el cambio en las dinámicas familiares.
- Las instituciones se convierten en ejes fundamentales que van configurando nuevos contextos que impactan directamente en las vidas personales sus colaboradores y colaboradoras.

La norma busca:



Promover la igualdad entre mujeres y hombres.



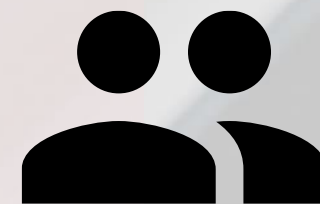
Generar un impacto positivo en las organizaciones, las personas y su entorno.



Favorecer las buenas prácticas y buenas relaciones entre la organización y sus trabajadores/as.



Formalizar, medir y mejorar los lineamientos institucionales a través de su sistema de gestión con perspectiva de género (SGIGC).



Su principal desafío es generar un cambio en la cultura laboral desarrollo organizacional.

Unidades participantes:

- Dirección General de Asuntos Estratégicos
- Oficina de Inclusión, Equidad y Sustentabilidad
- Dirección General de Personas
- Dirección General de Administración e Infraestructura
- Dirección General de Comunicaciones y Extensión
- Dirección Jurídica



ETAPAS

1. DIAGNÓSTICO

- Levantamiento documental alineado a los requisitos normativos
- Entrevistas dirigidas a dueños de procesos y actores y actoras relevantes del quehacer universitario
- Encuesta de igualdad de género y conciliación
- Encuesta de revisión de prejuicios y estereotipos

2. IMPLEMENTACIÓN

- Establecer los procedimientos que aborden los temas de los requisitos normativos
- Generar instancias de sensibilización y capacitación
- Proceso de auditoría interna

3. CERTIFICACIÓN

- Auditoría externa (valida el sistema dos años). Realizada por la casa certificadora AENOR
- Obtención del Sello Igualdad-Conciliación del Ministerio de la Mujer y la Igualdad de Género

Requisitos normativos

Reclutamiento y selección del personal que garantice igualdad de oportunidades y no discriminación en las funciones de los distintos niveles de la organización.

Registro confidencial y tratamiento de reclamos relativo a situaciones no equitativas o discriminatorias.

Prácticas discriminatorias en materia de remuneración y compensación.

Detección y eliminación de prácticas discriminatorias en base a las brechas detectadas en relación con la compensación, participación laboral, participación en puestos que tradicionalmente no son asignados a su género, en cargos de jefatura y toma de decisión y uso de medidas de conciliación.

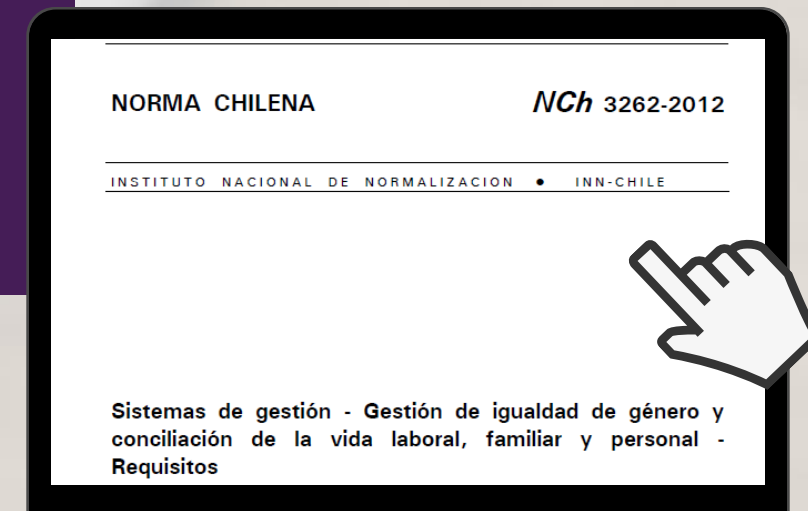
Medidas para prevenir y/o detectar el acoso laboral y sexual en el trabajo y situaciones de violencia intrafamiliar (VIF).

Requisitos legales sobre igualdad de remuneraciones, acoso laboral y sexual y derechos parentales.

Desarrollo de carrera, particularmente la representación equilibrada de mujeres y hombres en cargos de responsabilidad y el acceso a la capacitación.

Medidas de conciliación de la vida laboral, familiar y personal en la lógica de la corresponsabilidad.

Instituto Nacional de Normalización (INN)
www.inn.cl



OBJETIVO

Declarar un compromiso institucional integral, que garantice a partir de sus lineamientos, la inclusión, la valoración de la diversidad, el principio esencial de la igualdad de derechos para todas las personas y la implementación de acciones con perspectiva de género, al interior de nuestra institución.

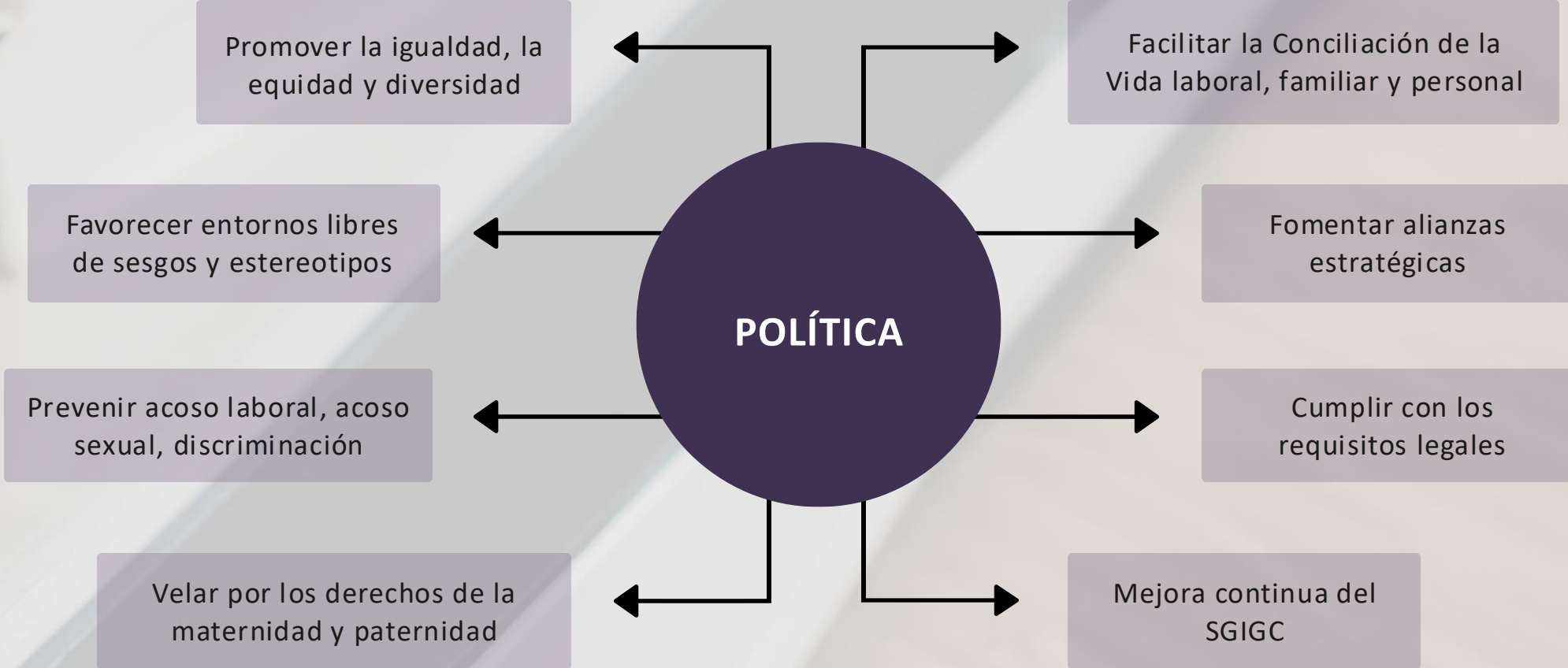
Política

Igualdad, Equidad de Género e Inclusión



Descarga aquí el documento completo

Cuenta con 13 lineamientos



Actividades 2021

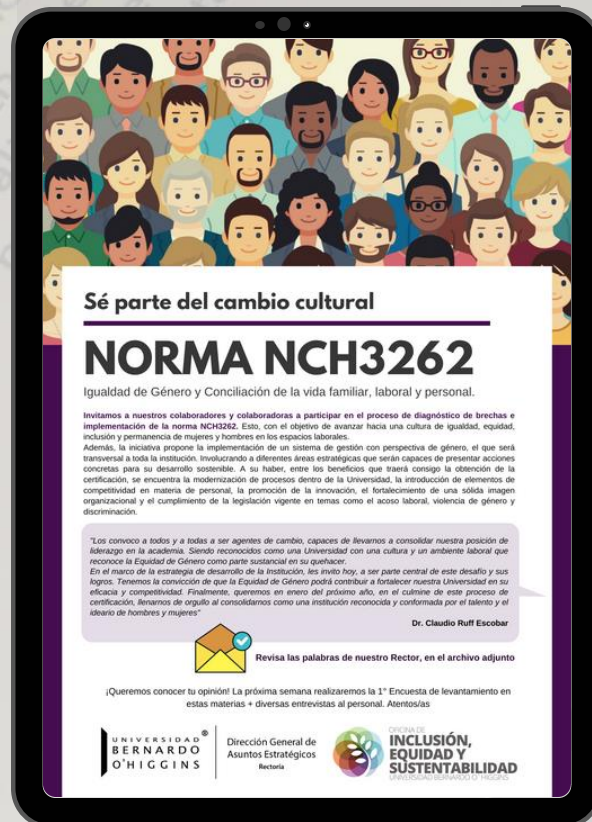
Para la promoción de una cultura igualitaria, inclusiva y equitativa

HITOS INTERNOS	ABRIL- JUN	SEPT	OCT-NOV	DIC
Carta compromiso Rector	■			
Conversatorio de Diversidad Sexual		■		
Ciclo de formación en NCH3262 online	■	■	■	
Concurso: El color de la Inclusión			■	
Capacitación NCH3262 presencial Dirección General de Administración e Infraestructura			■	
Socialización de la Política			■	
Socialización de la Guía de Uso de Lenguaje Inclusivo y No Sexista				■
Entrega cuadernos NCH3262 al personal				■

Difusión de contenidos

01

Carta compromiso Rector



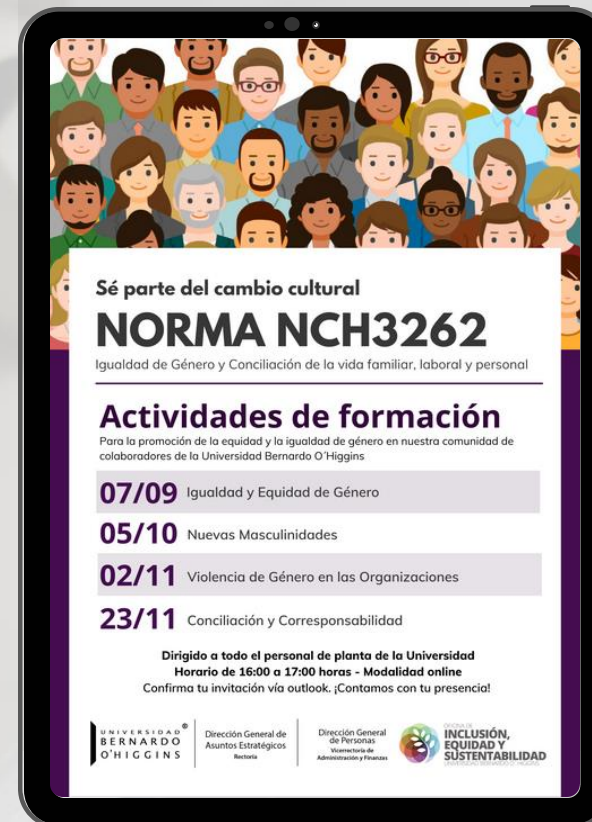
02

Conversatorio de Diversidad Sexual



03

Ciclo de formación online



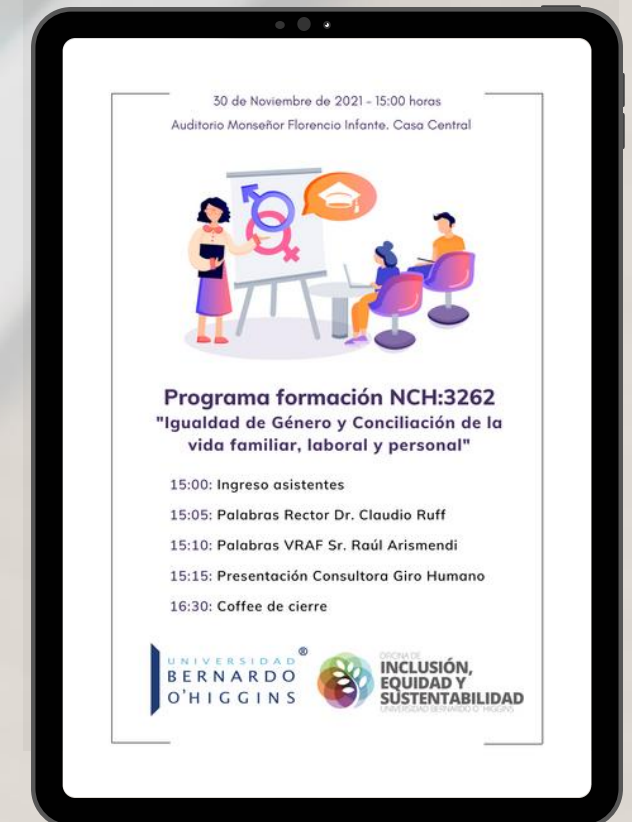
04

Concurso el color de la Inclusión



05

Capacitación presencial DGAel



Difusión de contenidos

06

Socialización Política

Sé parte del cambio cultural
NORMA NCH3262
Igualdad de Género y Conciliación de la vida familiar, laboral y personal

¿Conoces nuestra 1ª Política de Igualdad, Equidad de Género e Inclusión?

El pasado 3 de noviembre, esta política institucional fue socializada a nuestra comunidad académica, mediante resolución de Rectoría. Su principal objetivo es: Declarar un compromiso institucional integral, que garantice a partir de sus lineamientos, la inclusión, la valoración de la diversidad, el principio esencial de la igualdad de derechos para todas las personas y la implementación de acciones con perspectiva de género, al interior de nuestra institución.

Te invitamos a leer el archivo adjunto y a compartirlo con tu equipo de trabajo

UNIVERSIDAD BERNARDO O'HIGGINS | Dirección General de Asuntos Estratégicos Rectoría | **INCLUSIÓN, EQUIDAD Y SUSTENTABILIDAD**

07

Socialización de la Guía de Lenguaje Inclusivo

Sé parte del cambio cultural
NORMA NCH3262
Igualdad de Género y Conciliación de la vida familiar, laboral y personal

Promoviendo entornos +inclusivos

GUÍA DE LENGUAJE INCLUSIVO Y NO SEXISTA

Invitamos a nuestra comunidad a conocer esta guía de recomendaciones, la cual a sido elaborada para orientar el cambio cultural a un lenguaje no discriminatorio, en las personas que forman parte de la Universidad Bernardo O'Higgins

Te invitamos a leer el archivo adjunto y a compartirlo con tu equipo de trabajo

UNIVERSIDAD BERNARDO O'HIGGINS | Dirección General de Asuntos Estratégicos Rectoría | **INCLUSIÓN, EQUIDAD Y SUSTENTABILIDAD**

08

Cuaderno NCH3262

NCH3262

NORMA CHILENA SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

UNIVERSIDAD BERNARDO O'HIGGINS

La UBO comprometida con la igualdad de género

¿Qué es la NCH 3262?
NORMA CHILENA

Es una norma chilena, única en el mundo, que establece la implementación de un Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal en la lógica de la corresponsabilidad al interior de las organizaciones.

Define los requisitos mínimos que se deben cumplir, con el fin de mejorar la eficiencia, eficacia y promover un mayor compromiso con el desarrollo y bienestar de las personas que la integran y una cultura proclive a la igualdad de género.

¿Qué ámbitos aborda la norma chilena 3262?

El primer ámbito es el relacionado con la gestión de personas y aborda los procesos de reclutamiento y selección, compensaciones, remuneraciones, conciliación, desarrollo de carrera y capacitación.

Además, considera los aspectos de infraestructura, en cuanto a que existan espacios de trabajo adecuados para equipos mixtos conformados por hombres y mujeres.

También se promueve de las condiciones de seguridad física, esto implica que los elementos de protección personal sean adecuados para el uso de hombres y mujeres.

Otro aspecto es el ambiente de trabajo, en el que se toma en cuenta la salud integral, es decir, la salud física y mental de hombres y mujeres. Este aspecto también incluye todo lo que tiene que ver con la prevención de violencia en relación con el acoso sexual en el trabajo, acoso laboral, discriminación y violencia intrafamiliar.

¿Qué busca la norma?

- Incorporar un enfoque de género en todos los procesos de la Universidad.
- Detectar y superar brechas de género en el ámbito de la gestión de personal.
- Promover prácticas que concilien la vida laboral, familiar y personal.
- Apoyar el ordenamiento y estandarización de los procesos.
- Hacer que las transformaciones no sean hitos aislados.

¿Qué beneficios trae la certificación en esta norma?

Reducir y/o eliminar las brechas de género existentes, promoviendo la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres y a través de la generación e implementación de procesos y prácticas, que permitan la transformación de la cultura organizacional a una cultura libre de prejuicios, sesgos y estereotipos; procurando un trato respetuoso entre todas y todos.

Universidad Bernardo O'Higgins | Oficina de Inclusión, Equidad y Sustentabilidad | La UBO comprometida con la igualdad de género

Política de Igualdad, Equidad de género e Inclusión

Conforme a los principios, valores institucionales se detallan a continuación las políticas que orientan a la creación de instancias motivadoras de una transformación cultural, la cual inserta la diversidad, el trato igualitario y la equidad de género en todos los ámbitos del quehacer.

- Ampliar el cumplimiento del marco legal y de la normativa interna, en esta materia, considerando el respeto y derechos de las personas que conforman la comunidad UBO.
- Promover la diversidad, igualdad y la equidad de género, en todos los procesos de gestión de personas para potenciar equipos diversos y la valoración de la diversidad.
- Lograr la igualdad de oportunidades y la equidad, para todas las personas que conforman la comunidad universitaria, generando las acciones que permitan disminuir brechas en todos los procesos y niveles de la Universidad.
- Incorporar gradualmente la perspectiva de género de manera transversal, en la gestión académica e institucional.
- Impulsar una cultura inclusiva y de colaboración, reconociendo el valor que la diversidad aporta en los equipos de trabajo y en la formación de nuestro alumnado, con base en ambientes laborales e educacionales de respeto, no discriminación, libre de sesgos y estereotipos de género.
- Desarrollar procesos inclusivos de acompañamiento a lo largo del trayecto formativo de los y las estudiantes, haciendo viable el ingreso, progreso, reclutamiento y egreso de todas y todos en un marco de igualdad de oportunidades, atendiendo las necesidades educativas especiales.

- Facilitar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal a todo el personal de la Universidad, generando medidas que fomenten la corresponsabilidad y el equilibrio de las responsabilidades en todos los ámbitos de la vida de nuestras personas.
- Velar por los derechos de la maternidad y la paternidad, promoviendo su valor y con ello la incorporación y desarrollo de todas las personas, sin prejuicios ni estereotipos en torno a ello.
- Prevenir el acoso laboral, sexual, y violencia de género, implementando acciones de prevención, detección y derivación frente a cualquier situación que pueda atentar contra la seguridad, calidad de vida e integridad de la comunidad interna. Estableciendo un ambiente seguro, libre de acoso, violencia y discriminación de género.
- Institucionalizar la gestión de la diversidad, igualdad y equidad de género, a través de mecanismos y acciones que habiliten lograr el compromiso e involucramiento de todos los estamentos.
- Fomentar el desarrollo de las mujeres en el ámbito académico, científico e investigativo, permitiendo una mayor participación y representatividad en áreas de desarrollo como las ciencias, tecnología, matemática, emprendimiento e innovación.
- Mejoramiento continuo de la eficacia del sistema, monitoreando permanentemente el Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación. Facilitando el avance y la concreción de acciones por una transformación cultural inclusiva, igualitaria y equitativa.
- Generar alianzas de colaboración e cooperación con organismos nacionales e internacionales que concilien el posicionamiento en el ámbito de la gestión institucional, docencia, investigación, vinculación con el medio y aseguramiento de la calidad, alineados a la materia.

Universidad Bernardo O'Higgins | Oficina de Inclusión, Equidad y Sustentabilidad | La UBO comprometida con la igualdad de género

¿Qué es el SGIGC?

El Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación (SGIGC) consiste en un conjunto de procesos, procedimientos y prácticas de gestión organizacional, que tiene por objetivo mejorar y potenciar las condiciones laborales de mujeres y hombres, reducir las brechas de género e incorporar medidas que favorezcan la conciliación y corresponsabilidad en las organizaciones, mediante la adopción de medidas de equidad que promuevan la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

Propósito del sistema

- Mejorar las condiciones laborales de todas las personas a través de los principios de igualdad de género.
- Detectar y eliminar prácticas discriminatorias y brechas de género existentes en los procesos, en la cultura y en las relaciones internas.
- Implementar prácticas laborales que fomenten la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

Estructura organizacional
DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y CONCILIACIÓN EN LA UBO (SGIGC)

Este es la estructura del sistema de gestión de la UBO que apoyará y gestionará todo lo referente a la Igualdad de Género, Inclusión y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal.

```

    graph TD
      Rector[Rector] --> DG[Departamento de la Dirección]
      Rector --> CO[Coordinación del SGIGC - Oficina de Inclusión, Equidad y Sustentabilidad]
      Rector --> LCA[Comité de Asesoría - CV] [Coordinación]
      DG --> DGA[División General de Administración e Infraestructura]
      DG --> DGC[División General de Comunicaciones y Extensión]
      DG --> DGP[División General de Personal]
      DG --> DJ[División Jurídica]
      DGA --> DGA1[Departamento de Compras]
      DGA --> DGA2[Reclutamiento y Selección]
      DGC --> DGC1[Relaciones y Cooperación]
      DGC --> DGC2[Transferencia y Subvenciones]
      DGC --> DGC3[Investigación]
  
```

Universidad Bernardo O'Higgins | Oficina de Inclusión, Equidad y Sustentabilidad | La UBO comprometida con la igualdad de género

Guía

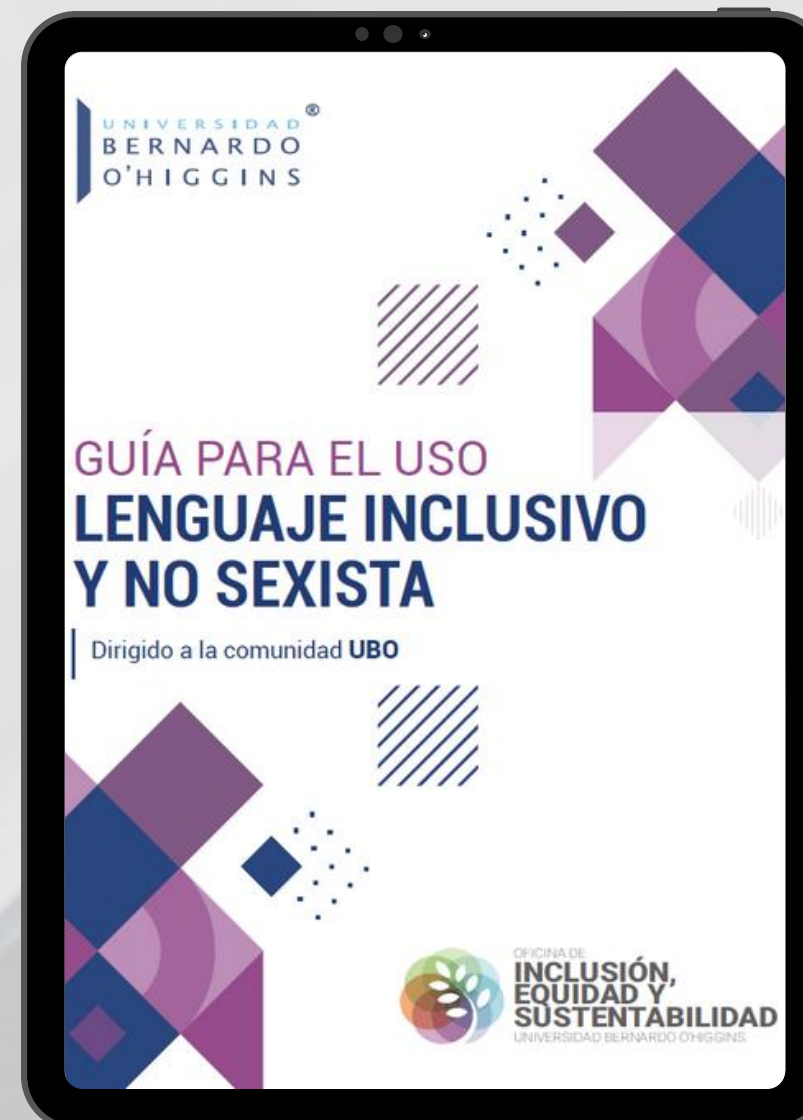
Lenguaje Inclusivo y No Sexista



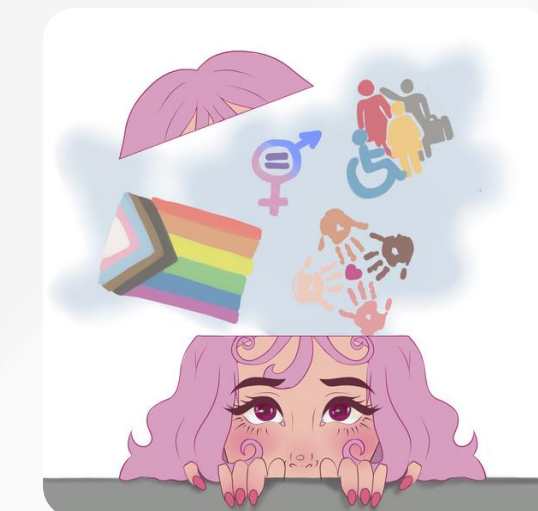
Estudiantes ganadoras. De las carreras de Psicología, Pedagogía en Educación Diferencial y Terapia Ocupacional.

OBJETIVO

Ha sido elaborada para orientar el cambio cultural a un lenguaje no discriminatorio en las personas que forman parte de la Universidad Bernardo O'Higgins. Definiendo recomendaciones prácticas para el uso del lenguaje en el contexto universitario, con el propósito de comunicar y comunicarnos a través de la sustitución del genérico universal masculino, las alternativas para mantener la concordancia entre elementos de la frase y el uso de la terminología apropiada para referirse a personas con discapacidad. A su vez, para conocer como las y los estudiantes conciben la inclusión universitaria, realizamos el concurso "El color de la Inclusión", para desde el ideario y la ilustración, construir colectivamente este importante insumo institucional.



Concurso el Color de la Inclusión



Ciclo de formación NCH3262

Universalizando definiciones


Dentro de este proceso de certificación, la institución debe favorecer que la comunidad colaboradora reconozca las temáticas básicas del sistema de gestión. Es por esto, que durante el año 2021 se concientizó y se divulgó el conocimiento en materia de igualdad y equidad de género en los espacios educativos, nuevas masculinades, violencia de género y medidas de conciliación en la lógica de la corresponsabilidad.

+300 Colaboradores y colaboradoras participantes

Sé parte del cambio cultural
NORMA NCH3262
Igualdad de Género y Conciliación de la vida familiar, laboral y personal

Actividades de formación
Para la promoción de la equidad y la igualdad de género en nuestra comunidad de colaboradores de la Universidad Bernardo O'Higgins

05-10 Nuevas Masculinidades

 **Carlos Guida Leskevicius**
Doctor en Medicina. Conferencista con más de 28 años de trayectoria en el estudio de hombres y las masculinidades en el campo de la salud y las relaciones de género. Director del Departamento de Salud Comunitaria de la Facultad de Ciencias de la Salud de la UDLA y Profesor en la Facultad de Medicina de la Universidad de Chile.


Dirigido a todo el personal de planta de la Universidad
Horario de 16:00 a 17:00 horas - Modalidad online
Al finalizar cada curso, se entregará un diploma de participación
Confirma tu invitación vía outlook. ¡Contamos con tu presencia!

UNIVERSIDAD BERNARDO O'HIGGINS | Dirección General de Personas Asuntos Estratégicos Rectoría | Dirección General de Personas Asuntos Estratégicos | INCLUSIÓN, EQUIDAD Y SUSTENTABILIDAD

Sé parte del cambio cultural
NORMA NCH3262
Igualdad de Género y Conciliación de la vida familiar, laboral y personal

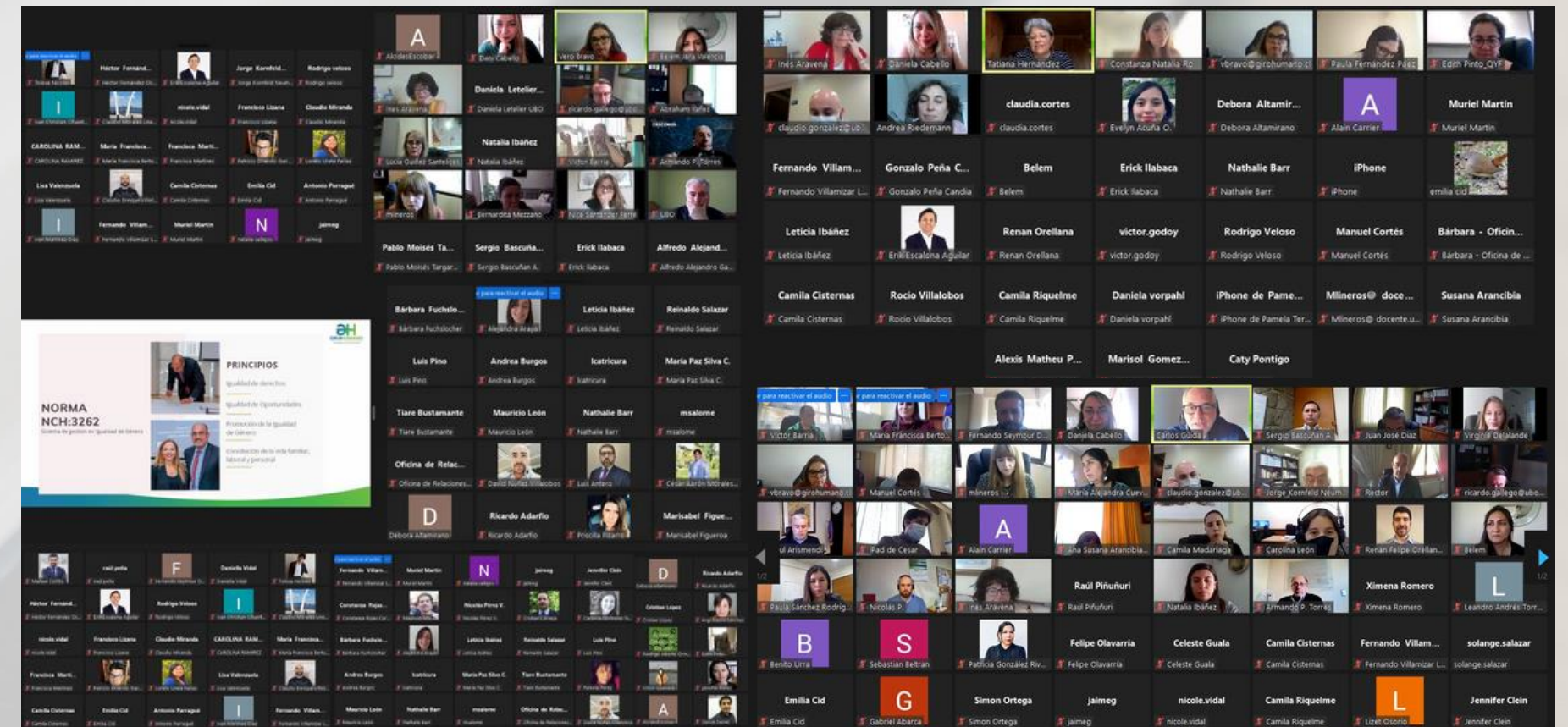
Actividades de formación
Para la promoción de la equidad y la igualdad de género en nuestra comunidad de colaboradores de la Universidad Bernardo O'Higgins

02/11 Violencia de Género

 **Tatiana Hernández Comandini**
Socióloga y Magister en Ciencia Política de la Universidad de Chile. Diplomada en Género, Educación, DD.HH y procesos de democratización en la Universidad de Chile. Diplomada en género y sexualidades racializadas. Integrante del Directorio e investigadora del Observatorio de Género y Equidad. Experta en Políticas de igualdad en organizaciones públicas y privadas. Ex asesora de género de la Subsecretaría del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género.

Dirigido a todo el personal de planta de la Universidad
Horario de 16:00 a 17:00 horas - Modalidad online
Confirma tu invitación vía outlook. ¡Contamos con tu presencia!

UNIVERSIDAD BERNARDO O'HIGGINS | Dirección General de Personas Asuntos Estratégicos | INCLUSIÓN, EQUIDAD Y SUSTENTABILIDAD | ORIOHUMANO

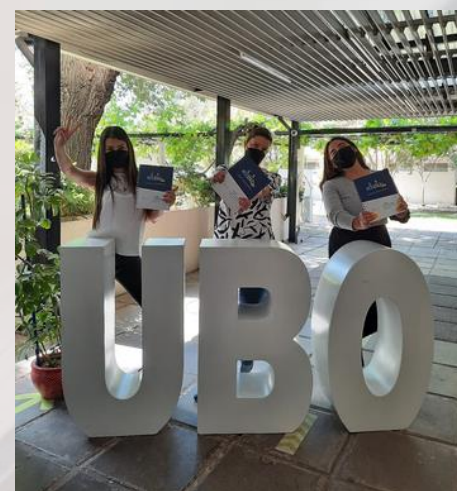


Entrega

Cuadernos NCH3262

"La UBO comprometida por la Igualdad de Género"

Para cerrar la campaña de cambio cultural anual, se hizo entrega a colaboradores y colaboradoras del cuaderno de la NCH3262. El cual socializa el compromiso de la Alta Dirección, la historia y avances en materia de género, la Política de Igualdad, Equidad de Género e Inclusión y la estructura organizacional de los equipos participantes. Asimismo, se explica que es la NCH3262, sus objetivos y que aborda, sus conceptos claves, y parte de la Guía de Lenguaje Inclusivo y No Sexista.



Súmate

A LA ACCIÓN 2022

La sustentabilidad es un proyecto institucional. Desde la dimensión medioambiental la universidad debe seguir aportando con acciones para mitigar los efectos del cambio climático, a través de la generación de diagnósticos y planes en temáticas de eficiencia energética, movilidad sustentable, gestión de residuos, gestión del agua y huella de carbono, buscando la eficiencia de los recursos sostenidamente, alineados a nuestro Plan Estratégico de Sustentabilidad.

Asimismo, en cuanto a la dimensión social, seguiremos promoviendo entornos universitarios diversos, libres de sesgos y discriminación, manteniendo, además, nuestro sistema de gestión de Igualdad de Género. Paralelamente, se trabajará en la elaboración de un plan integral de inclusión universitaria, para apoyar a la comunidad estudiantil con necesidades educativas especiales.

¡Sigamos construyendo una UBO Sustentable!



oies@ubo.cl



@ubosustentable



<http://www.ubo.cl/sustentabilidad>





OFICINA DE
**INCLUSIÓN,
EQUIDAD Y
SUSTENTABILIDAD**
UNIVERSIDAD BERNARDO O'HIGGINS

Reporte de Sustentabilidad 2021

Colaborando por un mañana sostenible

